

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 目的

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条に基づき、女性の職業選択に資する情報として、下記2のとおり福島市職員の状況を公表します。

令和元年7月
福島市

2 公表内容

項目		数値	前年度数値
女性職員の採用割合 (%) 【平成31年4月1日】		正職員 51.4%	正職員 48.5%
採用試験の受験者の女性割合 (%) 【平成30年度】		正職員 38.1%	正職員 33.2%
職員の女性割合 (%) 【平成31年4月1日】		正職員 30.9%	正職員 29.8%
継続勤務年数(年) 【平成31年4月1日】	男性	19年	19年
	女性	13年	14年
男女別の育児休業取得率 (%) 【平成30年度】	男性	正職員 13.8%	正職員 6.3%
	女性	正職員 100%	正職員 100%
男性の配偶者出産休暇等取得率 (%) 【平成30年】		98.3%	66.7%
超過勤務の状況(月平均時間) 【平成30年度】		17.4時間	17.6時間
年次休暇等取得率 (%) 【平成30年】		27%	27%
管理職の女性割合 (%) 【平成31年4月1日】		7.6%	6.3%
各役職段階の職員の女性割合 (%) 【平成31年4月1日】	本庁係長相当職	18.8%	18.6%
	本庁課長補佐相当職	6.9%	7.8%
	本庁課長相当職	8.2%	7.0%
	本庁部局長・次長相当職	6.5%	4.9%