

令和5年2月24日

行動  
宣言輝く女性の活躍を加速する  
男性リーダーの会県内自治体  
首長初!!

## 「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」へ参加

市長は「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」（事務局：内閣府）に参加しました。全国各地の様々な団体・業種の男性リーダーとのネットワークを深めながら、福島市におけるジェンダー平等と女性活躍の取り組みを加速してまいります。

## 記

## 1. 「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」の概要

ジェンダー平等と女性活躍を進めていくための「行動宣言」に沿って取り組みを進めるとともに、参加者同士によるネットワーキングを構築し、取り組みや課題を共有し合うことで各組織における取り組みを加速するための男性リーダーの集まりです。

参加者が自らの想いや取り組みを内外へ主体的に発信することで、ジェンダー平等と女性活躍に向けた社会的な気運の醸成にも寄与します。

現在、300人を超える企業経営者や知事・市町村長などが参加しています。  
詳細は下記URLもしくはQRコードよりご参照ください。

[https://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male\\_leaders/index.html](https://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male_leaders/index.html)



## 2. 福島市の女性活躍推進施策

- (1) 男女共同参画ふくしまプラン（令和3年度～令和7年度）
- (2) 福島市特定事業主行動計画（令和3年度～令和7年度）



男女共同参画ふくしまプラン



特定事業主行動計画

担当：男女共同参画センター  
所長 上田 主任 本田  
電話 024-525-3784（直通）

# 行動宣言

私たち男性リーダーは、様々な女性の意欲を高め、その持てる能力を最大限発揮できるよう、以下の取り組みを行うことをここに宣言します。

## 自ら行動し、発信する

- 私たちは、わが社の女性活躍に関する目標を設定し、達成に向けた取り組みを進め、その進捗状況を定期的に把握・公表し、取り組みを継続的に改善します。
- 私たちは、「女性の活躍が、わが社にとっていかに重要か」という想いを、自らの言葉で社会に発信します。
- 私たちは、組織に異なる視点をもたらすことがより良い価値を生むことを発信し、わが社の男性中堅リーダーの意識変革を進めます。
- 私たちが関与するあらゆる機会に女性が参加していることを確認し、その重要性を訴えていきます。

## 現状を打破する

- 私たちは、積極的に人材を発掘し、能力を開発し、登用することで、わが社の女性の活躍を支えていきます。そのため、あらゆる機会に、「なぜ、女性が一人もいないのか」「なぜ、女性が30%以上いないのか」「なぜ、男女がフィフティー・フィフティー(50:50)でないのか」を確認し、組織の意識変革を促します。
- 私たちは、これ以上柔軟な働き方ができないのかを確認することによって、女性の活躍を阻害する要因を取り除くとともに、男女の働き方の変革を進めます。
- 私たちは、女性がさまざまなライフイベントを経ながらキャリアを継続しているかデータで検証しながら、成長の機会を計画的に提供し、支援を続けます。
- 私たちは、わが社のサプライヤーやパートナー企業に対し、女性の活躍推進の重要性を伝えるとともに、女性の活躍推進に積極的に取り組むことを奨励し、支援していきます。

## ネットワーキングを進める

- 私たちは、輝く女性の活躍を加速する男性リーダーのネットワークを広げ、成功事例を共有するとともに、輝く女性のネットワーク構築を支援し、連携していきます。

# 「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」へ参加

県内自治体  
首長初!!

女性活躍を推進するためには、**組織トップのコミットメント**が重要という想いのもと、「輝く女性の活躍を加速する 男性リーダーの会」へ参加し、地方から**女性の活躍を加速**します。

## 1 男性リーダーの会の概要

### ①沿革

平成26年3月28日「輝く女性応援会議」開催（首相官邸）

// 6月27日「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言を公表  
(内閣府所管)

### ②参加者

現在300人を超える**企業経営者**や**知事・市町村長**などが参加（令和5年1月31日現在）

※福島県内…**民間企業経営者2人**



# 「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」へ参加

県内自治体  
首長初!!

## 2 行動宣言の内容

### ①自ら行動し、発信する

女性活躍の**重要性**を発信します。

※女性活躍推進に関する**取組内容**や**進捗状況**を  
定期的に**把握・公表**

### ②現状を打破する

**働き方の改革**や**組織の意識改革**を促進します。

※女性がライフイベントを経ても**キャリアを継続**

### ③ネットワーキングを進める

輝く女性の**ネットワークの構築**を支援し、**連携**します。

※参加者の**ネットワーク**、**成功事例**の共有

輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会

## 行動宣言



私たち男性リーダーは、様々な女性の意欲を高め、  
その持てる能力を最大限発揮できるよう、以下の取り組みを行うことをここに宣言します。

#### 自ら行動し、発信する

- 私たちは、わが社の女性活躍に関する目標を設定し、達成に向けた取り組みを進め、その進捗状況を定期的に把握・公表し、取り組みを継続的に改善します。
- 私たちは、「女性の活躍が、わが社にとっていかに重要か」という想いを、自らの言葉で社会に発信します。
- 私たちは、組織に異なる視点をもたらすことがより良い価値を生むことを発信し、わが社の男性中堅リーダーの意識変革を進めます。
- 私たちが関与するあらゆる機会に女性が参加していることを確認し、その重要性を訴えていきます。

#### 現状を打破する

- 私たちは、積極的に人材を発掘し、能力を開発し、登用することで、わが社の女性の活躍を支えていきます。そのため、あらゆる機会に、「なぜ、女性が一人もいないのか」「なぜ、女性が30%以上いないのか」「なぜ、男女がフィフティー・フィフティー(50:50)でないのか」を確認し、組織の意識変革を促します。
- 私たちは、これ以上柔軟な働き方ができないのかを確認することによって、女性の活躍を阻害する要因を取り除くとともに、男女の働き方の変革を進めます。
- 私たちは、女性がさまざまなライフイベントを経ながらキャリアを継続しているかデータで検証しながら、成長の機会を計画的に提供し、支援を続けます。
- 私たちは、わが社のサプライヤーやパートナー企業に対し、女性の活躍推進の重要性を伝えるとともに、女性の活躍推進に積極的に取り組むことを奨励し、支援していきます。

#### ネットワーキングを進める

- 私たちは、輝く女性の活躍を加速する男性リーダーのネットワークを広げ、成功事例を共有するとともに、輝く女性のネットワーク構築を支援し、連携していきます。

# 「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」へ参加

県内自治体  
首長初!!

## 3 今後の展開

I 全体の取り組み【男女共同参画ふくしまプラン】		
	II 内部の取り組み	III 官民一体の取り組み
①対象	市職員	1 経済団体・企業（経営者）
②内容	<b>【特定事業主行動計画】</b> ・女性職員 採用拡大 活躍できる場の拡大 幹部育成・登用 ・男性職員 育児休業の取得促進 育児関連休暇の取得促進	<b>【経済団体への働きかけ】</b> ・福島経済同友会、福島県中小企業家同友会福島支部 福島商工会議所  <b>【働く女性応援企業認証事業】</b> ・女性の活躍や男女がともに働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組む中小企業を認証  <b>【みんなの活躍応援事業】</b> ・企業経営者向けのセミナーの開催 ・「男性リーダーの会」参加への働きかけ
		2 地域社会
		<b>【意識改革と女性参画促進】</b> ・地域への働きかけ