

令和6年4月18日

男性職員の育児休業取得率が過去最高を更新 ～新たな目標値を設定し男性職員の育児参加を更に促進します～

令和5年度の福島市役所の男性職員の育児休業取得率は64.7%（速報値）で、過去最高を更新する見込みとなりました。

また、これまでの目標値（40.0%）※を前倒しで達成したため、新たな目標値（85.0%）を設定するとともに、男性職員の育児参加を更に促進します。

引き続き、社会的な意識改革を促しながら、女性が活躍しやすい環境づくりに取り組みます。

※ 福島市特定事業主行動計画（令和3年度～令和7年度）

（１）男性職員の育児休業取得率

令和5年度：**64.7%**
（速報値）

令和4年度：44.6%
平成29年度：6.3%

（２）男性職員の育児休業取得率の目標値（令和7年度）

85.0%
1週間以上の取得率
（消防士は1日以上）

これまでの目標値：40.0%

（３）主な取り組み

○イクボス啓発

市長から所属長に「イクボス(市長)メッセージ(イクボス10か条)」を送り、所属長一人ひとりが「イクボス」として職場内の育児休業の更なる取得促進に努めます！

○子育てメールメッセージ

子どもが生まれた男性職員へ市長が直接メールを送ります！

○育児（自）エールデー

毎月19日を「育児（自）エールデー」＝ワークライフバランスを実践する日として職員へ啓発しています！

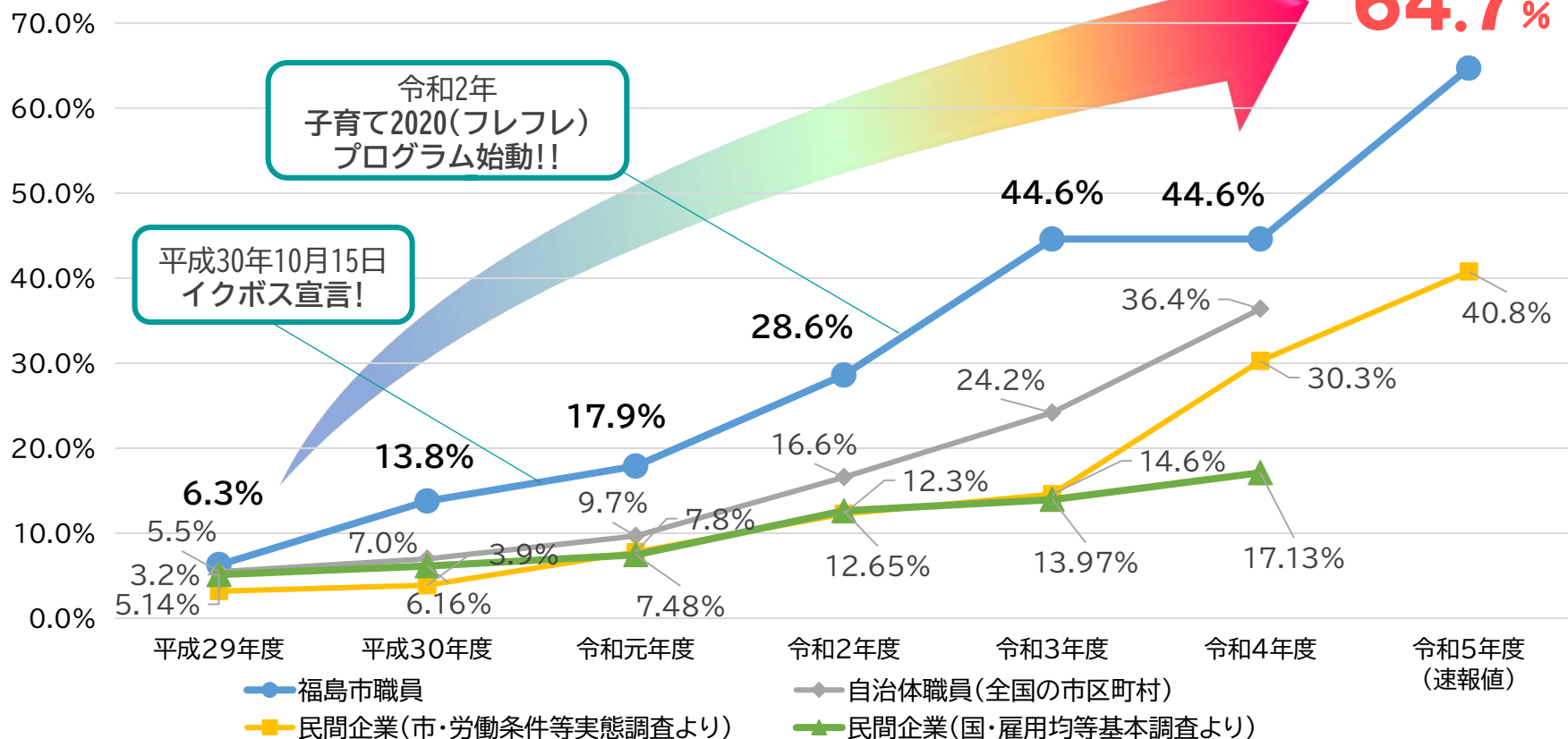
*国による令和7年度からの育児休業給付の給付率引き上げとも連動しながら取り組みを強化する。
（給付率を現行の67%から、80%程度へ引き上げる予定）

担当：人事課 人事管理係
課長 遠藤 係長 秋葉
電話 024-525-3703（直通）

男性職員の育児参加の促進 ～育児休業取得状況～

記者配布資料

男性職員の育児休業取得率



福島市役所の目標
男性職員の育児休業取得率
(令和7年度)

85.0%

〔1週間以上の取得率
(消防士は1日以上)〕



当初の目標値を前倒しで達成！
新たな目標値を設定！

40.0%

※福島市特定事業主行動計画
(令和3年度～令和7年度)

年度	H29	H30	R元	R2	R3	R4	R5 (速報値)
総数 【1週間以上の取得率】	6.3%	13.8%	17.9%	28.6%	44.6% 【37.5%】	44.6% 【39.3%】	64.7% 【62.7%】
消防部局	0%	0%	0%	21.4%	0%	5.3%	63.6%
その他部局	8.7%	19.0%	26.3%	31.0%	62.5%	64.9%	65.0%

子育て  プログラム (男性の育児参加促進)



イクボス啓発
【イクボス
10か条】



育児(自)
エールデー

19日(水)は
育児(自)エールデー♪

育児や趣味・自己研鑽に励みましょう!!

14日(金)・18日(火)は
プラスワン休暇♪

子育てエール
メッセージ



○イクボス啓発

市長から所属長に「イクボス(市長)メッセージ(イクボス10か条)」を送り、所属長一人ひとりが「イクボス」として職場内の育児休業の更なる取得促進に努めます!

○子育てエールメッセージ

子どもが生まれた男性職員へ市長が直接エールを送ります!

○育児(自)エールデー

毎月19日を「育児(自)エールデー」=ワークライフバランスを实践する日として職員へ啓発しています!

*国による令和7年度からの育児休業給付の給付率引き上げとも連動しながら取り組みを強化する。(給付率を現行の67%から、80%程度へ引き上げる予定)