

令和8年6月4日

～多様性を尊重した職場づくりへの挑戦～ ダイバーワークスタイルセミナーを開催します！

企業や地域社会の持続的成長には、多様性を尊重し、誰もが活躍できる職場環境の構築が欠かせません。

本セミナーでは、女性活躍推進法の背景や改正内容を解説するとともに、賃金の男女格差や女性の転出超過など重要な課題に焦点を当て、具体的な解決策を探ります。また、男性の育児参加を促進する「産後パパ育休」など最新の休業制度を紹介し、仕事と家庭の両立を支援するための働きやすい環境づくりについて説明します。多様性を通じて企業の競争力を高めるためのヒントを共有します。

多くの皆様のご参加を心よりお待ちしております。

記

- 1 日 時 令和8年7月15日(水) 午後1時30分から
- 2 場 所 市民センター 313 会議室
- 3 対 象 者 企業の経営者、人事労務担当者の方
働き方改革に関心のある方
- 4 内 容 女性活躍推進法の背景と改正内容について
育児・介護休業制度の最新動向について
多様性のある職場環境づくりに向けて
- 5 定 員 50名(定員に達し次第締め切り)
- 6 申込方法 オンライン申込フォームから
- 7 その他 主催:福島市
共催:福島働き方改革推進支援センター

市HP
(えふ WORK)オンライン
申込フォーム

担当:産業雇用政策課 雇用促進係
課長 熊坂、係長 三村
電話 024-515-7746(直通)

多様性を尊重した職場づくりへの挑戦

ダイバーワークスタイルセミナー

~法改正・制度理解編~

2026年

7月15日(水)

13:30-15:30

会場

福島市市民センター
313会議室

対象者

企業の経営者、
人事労務担当者、
働き方改革に関心
のある方等

参加費

無料

定員

先着50名

内容

企業や地域社会の持続的成長には、多様性を尊重し、誰もが活躍できる職場環境の構築が欠かせません。

本セミナーでは、女性活躍推進法の背景や改正内容を解説するとともに、賃金の男女格差や女性の転出超過など重要な課題に焦点を当て、具体的な解決策を探ります。

また、男性の育児参加を促進する「産後パパ育休」など最新の休業制度を紹介し、仕事と家庭の両立を支援するための働きやすい環境づくりについて説明します。

多様性を通じて企業の競争力を高めるためのヒントを共有します。

プログラム

- 1部 女性を取り巻く環境
- 2部 女性活躍推進法
- 3部 育児・介護休業法

※本セミナー終了後に個別相談会も実施いたします。

講師

福島働き方改革推進支援センター
社会保険労務士・行政書士

本田 太郎 氏

大学卒業後、福島市役所へ入庁し、働く環境づくり、税、福祉、人材育成、創業支援等の業務を経て独立。

「働きにくい」環境の改善、「働きやすい・働きがいのある」環境づくりの実現、人材育成をライフワークとして、経営者等からの相談対応を行う。



主催：福島市

共催：福島働き方改革推進支援センター

【お問合せ】福島市商工観光部産業雇用政策課

電話番号：024-515-7746

mail:sanngyou@mail.city.fukushima.fukushima.jp



お申込みは

こちら⇒

※WEBフォームより

お申込みください

