

令和8年8月20日

多様な働き方が成果を生む組織づくり実践編

～多様性を尊重した職場づくりへの挑戦～
ダイバーワークスタイルセミナーを開催します！

本市では、若手や女性をはじめとする多様な人材が活躍し、定着できる環境づくりが重要となっています。「制度を整えているのに、なぜか若手や女性が定着しない」「現場に『しわ寄せ』や不満が生まれ、働き方改革が進まない」——多くの企業様が、こうした深刻な悩みを抱えているのではないのでしょうか。

本セミナーは、そうした課題に実践的な視点から向き合う場です。単なる法律や制度の解説にとどまらず、「なぜ多様な人材が定着しないのか」という職場内の無意識の思い込みや風土の構造を紐解き、自社の現状を見つめ直し、明日から実践できる具体的な一歩まで考えていただける内容となっています。

多くの皆様のご参加を心よりお待ちしております。

記

1 日 時 令和8年10月14日(水) 午後1時30分から

2 場 所 市民センター 313 会議室

3 対 象 者 企業の経営者、人事労務担当者の方
働き方改革に関心のある方

4 内 容 第1部:データで見る福島市の現状と、「選ばれる企業」に求められる条件
第2部:制度があっても定着が進まない組織の構造と、その転換のヒント
第3部:特別なシステムを使わない「業務の見える化」の実践例
第4部:自社の強みの棚卸しと、明日から実践するアクションの宣言

5 定 員 50名(定員に達し次第締め切り)

6 申込方法 オンライン申込フォームから

7 そ の 他 主催:福島市
運営:株式会社イマクリエ

市HP
(えふ WORK)

オンライン
申込フォーム



担当:産業雇用政策課 雇用促進係
課長 熊坂、係長 三村
電話 024-515-7746(直通)

多様性を尊重した職場づくりへの挑戦

ダイバーワークスタイルセミナー ～多様な働き方が成果を生む 組織づくり実践編～

参加
無料

2026年
10月14日 (水)
13:30-15:30



内容

本市では、若手や女性をはじめとする多様な人材が活躍し、定着できる環境づくりが重要となっています。「制度を整えているのに、なぜか若手や女性定着しない」「現場に『しわ寄せ』や不満生まれ、働き方改革が進まない」——多くの企業様が、こうした深刻な悩みを抱えているのではないのでしょうか。

本セミナーは、そうした課題に実践的な視点から向き合う場です。単なる法律や制度の解説にとどまらず、「なぜ多様な人材が定着しないのか」という職場内の無意識の思い込みや風土の構造を紐解き、自社の現状を見つめ直し、明日から実践できる具体的な一歩まで考えていただける内容となっています。

プログラム

開催形式：対面形式（講義＋ワーク形式）

- 1部：データで見る福島市の現状と、「選ばれる企業」に求められる条件
- 2部：制度があっても定着が進まない組織の構造と、その転換のヒント
- 3部：特別なシステムを使わない「業務の見える化」の実践例
- 4部：自社の強みの棚卸しと、明日から実践するアクションの宣言

会場

福島市市民センター
313会議室

対象

- ・企業の経営者
- ・人事労務担当者など

定員

先着50名

講師

株式会社イマクリエ
熊谷陽子氏



株式会社イマクリエ 人財開発部・経営推進部 部長。

同社の人事責任者と人財育成を兼任。テレワークで世界30か国以上のメンバーが働くイマクリエで、採用・評価・育成の全領域を統括。

「えるぼし認定」取得、女性管理職比率55.6%を実現した組織づくりの当事者として、多様な人材が能力を発揮する仕組みを日々設計している。

「制度があるだけでは人は定着しない」を自ら実証してきた立場から、「選ばれる企業」のつくり方を語る。

主催：福島市

運営：株式会社イマクリエ

【お問合せ】福島市商工観光部産業雇用政策課

電話番号：024-515-7746

mail:sangyou@mail.city.fukushima.fukushima.jp



お申込みは

こちら⇒

※WEBフォーム

よりお申込み

ください

