

福島市を、 このまち 想いで動かす。

福島市 職員募集パンフレット

2026



*Fukushima city staff
Recruitment pamphlet*



福島市
FUKUSHIMA CITY

Fukushima city is like this

福島市ってこんなところ!



西は吾妻連峰、東は阿武隈高地に囲まれた盆地で、緑豊かなまちです。

福島市は阿武隈川沿いに広がる福島県の県庁所在地です。東北新幹線や東北自動車道を使えば、首都圏からもアクセス良好。自然や食などの魅力が調和した、暮らしやすく過ごしやすいまちです。そして桃や梨、りんごなど様々な果物が楽しめる「くだもの宝宝箱」であり、さらには、飯坂・土湯・高湯と個性あふれる温泉、春の花見山、磐梯吾妻スカイラインの紅葉など四季折々の絶景...。何度味わっても飽きない魅力が、たくさん詰まっています。

※令和7年1月1日現在

人口 **約26万4千人** 面積 **767.72 km²**



果物

観光果樹園や果物の直売店が並ぶ「フルーツライン」。ほぼ一年を通じて味わえます。

温泉

旅館が並ぶ飯坂温泉、飛鳥時代からある土湯温泉、奥州三高湯の一つである高湯温泉が有名です。



絶景

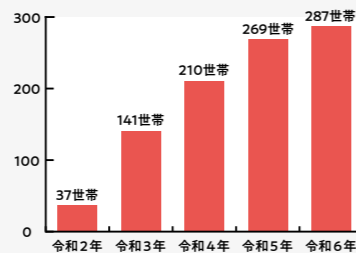
梅や桜などが咲き「桃源郷」と呼ばれる花見山公園など、四季を通じて様々な景色を楽しめます。

ともに前へ



福島市長 馬場雄基

福島市への移住者数 **287世帯 472人**



福島市への移住者数は、過去最高を更新中。

福島市-東京間は新幹線で約90分。交通の利便性の高さから、テレワーカーなどの移住先として選ばれています。自然豊かで、さらに地域全体で子育てをサポートする体制も整っています。都市と自然のいいところをしながら、のびのび子育てしたいとお考えの方にも好評です。

福島市NEWS

1 「日本DX大賞2025」で2部門を受賞!

令和7年7月開催の「日本DX大賞2025サミット&アワード」で、福島市は地域DX部門、庁内DX部門の2部門受賞を果たしました。受賞は2年連続。今後DXを推進することで、すべての方がデジタル化の恩恵を享受できるように取り組みを進めます。



2 「松陵義務教育学校」が開校!

松川小学校、金谷川小学校、下川崎小学校、松陵中学校の4校が一つになり、松陵義務教育学校として令和7年4月にスタートしました! 1年生から9年生が同じ校舎で学ぶことで、下級生の上級生に対する憧れの気持ちや上級生の責任感を育てていきます。



職員データ

※令和7年4月1日現在

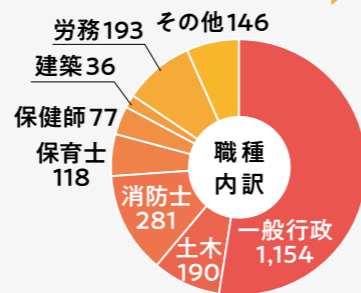
職員数

2,195人

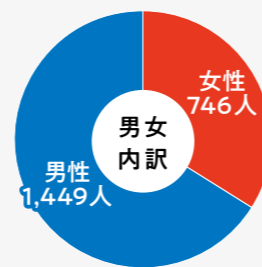
平均年齢(一般行政職)

40.4歳

職種比



男女比



消防士

行政

土木

建築

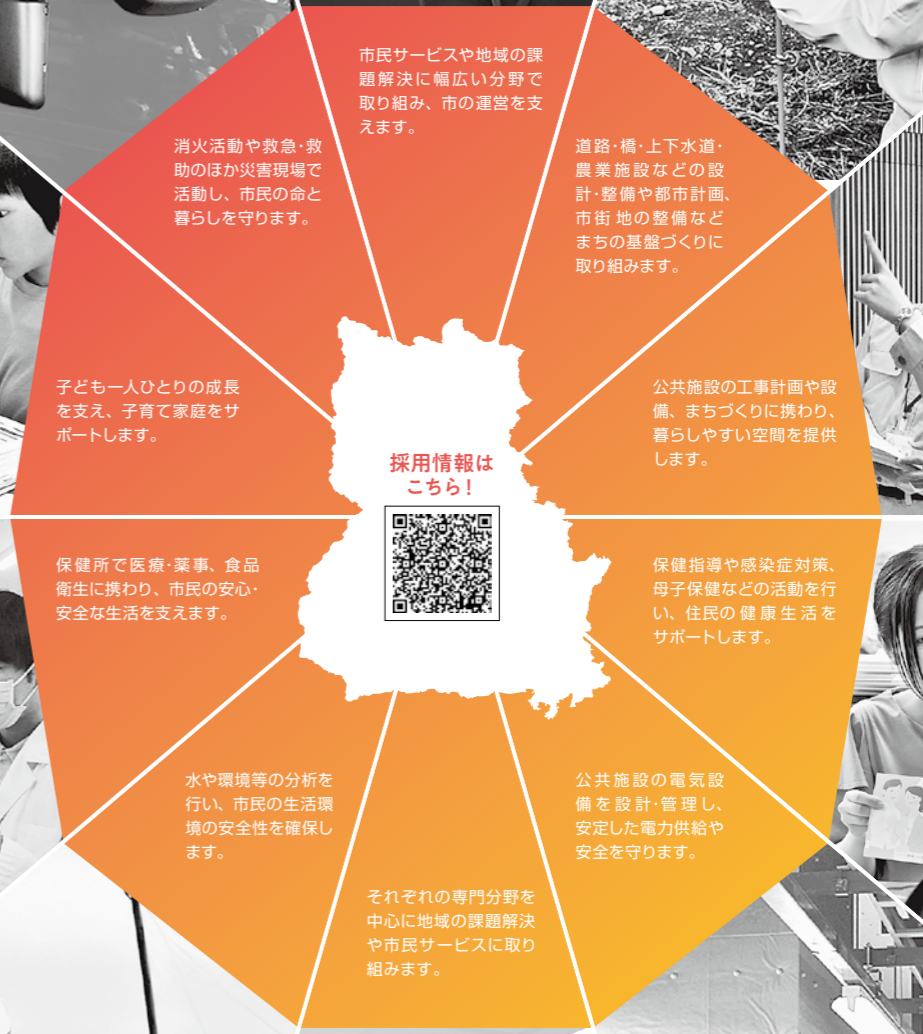
保健師

保育士 薬剤師

化学

行政

電気



福島市を支える
プロフェッショナルたちをご紹介します

私たち

こんなこと、やっています!

Crosstalk

Project
事業

1 官民連携による駅前再開発



“福島市の未来を創る”という使命のもと
日々の業務にあたる。



様々な関係機関と連絡を取り、調整を行いな
がら業務を進めていきます。業務の中で分から
ないことは上司に確認。優しくて頼りになる先輩
方が多く、質問しやすい職場です。ぜひ、一緒
に福島市の未来を創りましょう!

福島駅東口再開発事業と連動
した、駅前交流・集客拠点施
設の整備に携わり、再開発組
合や設計業者と協議を行ったり、管理運営方式の検討を行
ったりしています。福島駅東口
の開発は約50年ぶり。数十年
に一度の事業に関わる責任
とやりがいを感じつつ、市の
シンボルとして愛され、街の
活性化を促す拠点づくりを目
指し業務にあたっています。

行政職

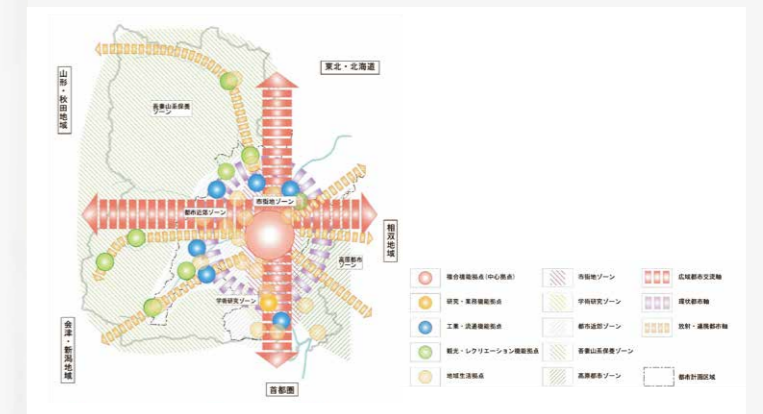
入職9年目
駅前交流・集客拠点施設整備担当
【経歴】
生活福祉課……………4年
定住交流課……………3年半
コンベンション推進課…1年半 ※令和8年1月1日現在

Project
事業

2 3D都市モデルの構築

私たちは福島市をもっと魅力あるまちにするために、計画をつくり、日々の業務に
取り組んでいます。一言で「まちづくり」といってもその取り組みは様々。
今回は福島市のまちづくりについて事業の一部を紹介します。

福島市をより良くするために
職員一丸となって頑張っています



様々な課題を抱える都市の再構築に向けて
責任感をもって施策を進める。

福島市の将来の姿を見据え、
都市計画の基本的な方針を示
す「都市マスタープラン」の改
定や都市計画の決定、まちづ
くりや防災分野に活用する3D
都市モデル構築を行っています。
成果がすぐに出ることは
ありませんが、市の土地利用
方針に関わるため、責任感
をもって業務にあたっています。
持続可能なまちづくりのため、
暮らしやすい都市づくりを目
指しています。



今後データが蓄積されることで新たな土地利用
やそれに対応した施策に活用できるのが3D都
市モデルです。この施策の説明を市民のみな
さんに分かりやすく行い、住んでよかったと思
えるまちづくりをしています。

市役所の「リアル」、聞いてみました！

若手職員座談会

就職を考えたとき、民間企業・公務員どちらにするか？どこの県や市町村で働くかなど考える人は多いと思います。そこで気になるのが「先輩たちはなぜ福島市役所を選んだのか」「今の仕事や雰囲気」「イメージとのギャップはあったか」などではないでしょうか。今回は福島市役所で働く若手職員に集まっていただき、若手座談会を開催。その様子の一部をご紹介します。先輩方のリアルな声を参考に、福島市役所で働くイメージを膨らませてみてください！

一緒に福島市を動かしていこう！



行政職 / J・Kさん

所属 総務課
入職 5年目

資格免許職 / W・Sさん

所属 こども家庭課
入職 5年目

技術職 / T・Sさん

所属 公共建築課
入職 2年目

技術職 / A・Kさん

所属 河川課
入職 2年目

①福島市に入職した決め手は？

- A・K** 私は入職前、2年に1回東北各地を転動していた。転勤先の福島市で結婚して定住しようと転職しました。都市圏へのアクセスが良いのがポイントかな。
- J・K** 自分も同じで2年に1回県内を転動していました。当時は大変だったけど、今は引越す必要がなくて楽だね。おかげさまで趣味のサーフィンに没頭しています(笑)。
- A・K** サーフィンで思い出した！自然があってリフレッシュできるのも好きです。
- W・S** たしかに自然は多いね。私は高校と大学が福島市で、そのまま保健師として就職しました。市民の皆さんに寄り添いたくて市の保健師になると決めたんだ。
- T・S** 私も生まれ育った福島市のために働きたくて。地元で貢献できていると実感できてやりがいがありますね。あと2歳からはじめてバスケットボールは今も続けていて、地元の友達がいるのも大きいですね。

②今の仕事や職場の雰囲気は？

- T・S** 建築の分野では大学で習わない現場の知識が重要になります。そんなときは先輩方に相談して対応するのですが、皆さん優しい方ばかりでとてもありがたいです。
- A・K** 私の先輩方も優しい！大雨警報が出たときはベテランの先輩が注意した方がよい場所を教えてください、相談にも気軽に乗ってくれます。
- W・S** 分かる！福島市の先輩方は優しく頼りになる方ばかりだね！保健師の仕事は各家庭の状況によって対応が異なるから、難しい場面もあって。そんなときは先輩や同期と相談して対応します。
- A・K** うちの部署はみんなで土のう袋をつくることもあって、チームワークもいいと思うな。
- W・S** チームワーク大事だね。私の先輩方は頼りになるのももちろん、フレンドリーな方が多いので、「お姉さん」的な存在だね(笑)。
- J・K** 自分も対応に迷うときは先輩に聞いて疑問を解消しています。質問しやすい雰囲気で働きやすいですね。
- T・S** どの部署の先輩も優しくして頼りになる人が多いのが福島市役所の特徴かもしれないね！



③入職する前後のイメージギャップは？

- J・K** 法学の勉強をしていたのですが、なかなか実務で活かせることが少なく、その部分がギャップかも。
- W・S** 私も看護学校を卒業したけど、全てを活かせるかというところはなくて。何年か仕事をしないと身につかないことがほとんどだと思うな。
- A・K** 私は意外とデータをまとめることが多いのに戸惑いましたね。
- W・S** たしかに！効率よく業務を進めるにはパソコンの知識も必要だね。
- T・S** 入職してすぐは事務作業が多くて、戸惑いましたね。え、建築の分野でもこんなに事務作業するんだって(笑)。
- J・K** みんなそれぞれ違う部分でギャップを感じているみたいだね。私は国家公務員だったんだけど、福島市役所の方が裁量の度合いが大きいかも。それは良い意味でギャップだったね。



④福島市職員を目指す人へ一言！

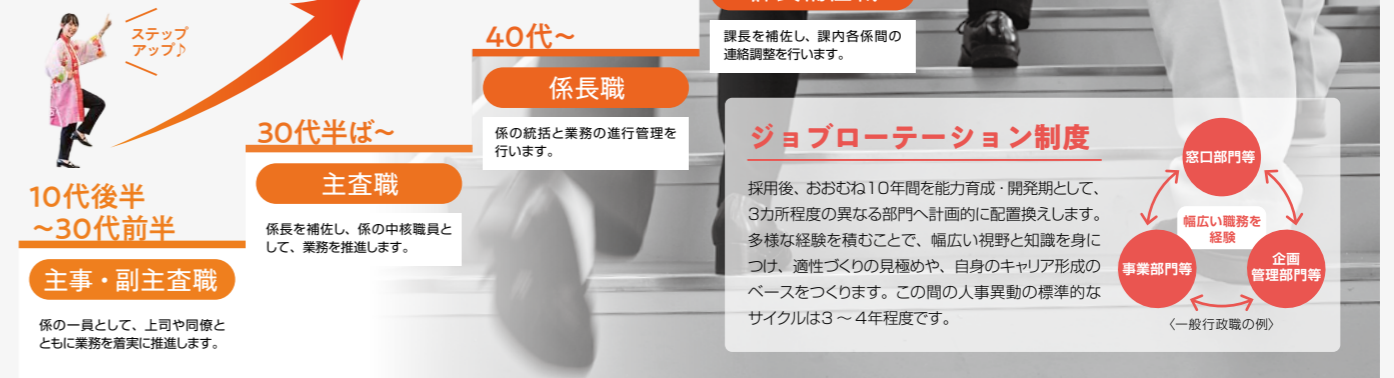
- T・S** 入ってから勉強しても遅くないよと伝えたいですね。ぜひ、一緒に建築の分野で働きましょう！
- W・S** 一緒に！入職した当時は知識不足だと感じていたけど、研修の機会も多くて安心だったな。
- J・K** 入職した当時は不安だったけど、指導員制度(裏表紙で紹介)があっっても助かったのを覚えています。やりながら自然に覚えるから大丈夫！
- A・K** 福島市の土木職は「コンサルタント・ゼネコン・施工」など全てに関わることができるのが魅力です。何が向いているかわからないという方にぴったりかも。
- J・K** そう！何事もやってみないと分からないもんね。
- T・S** 質問しやすい環境が整っているし、安心してほしいですね。一緒にこれからの福島市の未来をつくっていこう！

若手職員のみなさん、ありがとうございました！

キャリアイメージ

福島市職員としてキャリアのステップアップのイメージをご紹介します。行政職、専門職ともにキャリアが進むにつれて求められる役割も変化していきます。入庁前はどのようにステップアップしていくのが不安な部分もあるかもしれませんが、福島市は人材育成制度が手厚いため、力をつけながら安心してキャリアを進めることができます。このページを参考に自分自身のライフプランや自分の将来の姿をイメージしてみてください。

※表示している年齢は目安です

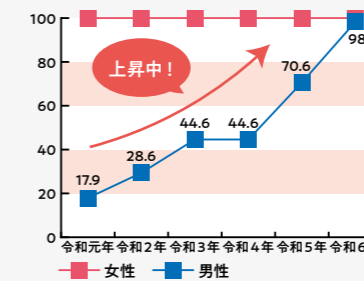


ワークライフバランス

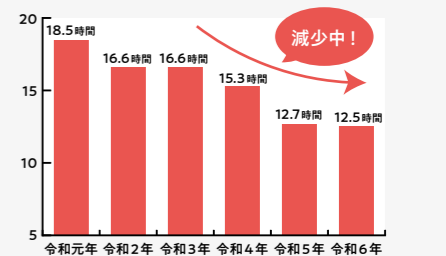
●主な休暇制度

- 有給休暇 20日
- 夏季休暇 5日
- 結婚休暇 7日
- 育児休業 子が3歳になるまでの期間

●育休取得率 男性の目標値:100%



●時間外勤務 目標値:11.0時間(月あたり)



カジュワークプラス職員制度

「カジュワークプラス職員制度」は農業分野の労働力不足の解消、市職員の地域貢献および人材育成を目的として、職員が報酬を得て市内の農家をお手伝いする制度です。令和6年度はのべ160名以上が従事しました。全国でも先進的な取り組みであり、年々制度を活用して地域で活躍する職員が増えています。

カジュワークプラス職員制度利用者の声

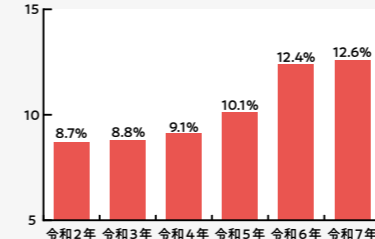
- ・経験できないことを経験することができた。普段では感じられない観光としての魅力を直接感じることができた。
- ・他の職業の方と一緒に働くことができ、良い刺激となった。また体を動かすことでリフレッシュにもなった。



女性管理職

女性が活躍できる職場の拡大を目的に、女性がこれまで少なかった職場にも積極的に女性職員を配置し性別を理由とする担当業務の固定化を防いでいます。女性の昇任や働き方などの不安解消のための「女性キャリアアップ応援研修」も実施しています。管理職に占める女性の割合も年々アップしています。

●管理職に占める女性職員の割合 (令和7年4月1日現在)



実際に聞きました

秘書課 課長 35年目

課の取りまとめや市長・副市長の日程調整などを行っています。最初はきちんと務まるか不安でしたが、職員の方々に支えられ業務ができています。働きやすい職場環境づくりのため、広い視野をもちマネジメントしています。

採用に関して

勤務条件

※職場により異なる場合があります。

(令和7年4月1日現在)

勤務時間

8:30 ~ 17:15 (うち60分休憩あり)

休日

土曜日、日曜日および祝日ならびに12月29日から翌年1月3日

休暇

年20日の年次有給休暇のほか「ワークライフバランス」の実現のため、様々な休暇制度があります。

給与制度

●初任給

行政職	(大卒程度) 242,500円 (高卒程度) 210,600円
消防職	(大卒程度) 246,500円 (高卒程度) 217,300円
保育士	(大卒程度) 242,500円 (短大卒程度) 229,900円
労務職	(例)18歳 202,000円

●各種手当

期末勤勉手当	年間 4.65カ月分 (令和7年12月1日現在)
扶養手当	配偶者 月額 3,000円
	子 月額 11,500円 ※満16歳の年度初めから満22歳の年度末までの子については、1人につき5,000円を加算。
	その他の扶養親族 月額 6,500円
住居手当	借家 限度額28,000円
通勤手当	交通機関利用の場合 限度額39,160円
	自転車・自動車使用の場合、距離に応じて4,000 ~ 19,500円

※金額については、改定となる場合があります。

など

研修制度

●新規採用職員研修

年2回実施しています。4月の研修では公文書の書き方など公務員として持つべき知識や意義について学習。10月の研修では議会、選挙、まちづくりや防災など市職員として知っておくべき知識を習得します。また福島県内の自治体職員を対象に行われる「ふくしま自治研修センター」の研修もあります。

●キャリアに応じた研修

新任係長研修、新任課長研修などキャリアに合わせて必要なスキルの習得や能力の向上を図ります。

●派遣研修

自治大学校や市町村アカデミーなど他機関への派遣研修を通して、より専門的なスキルの習得や能力の向上を支援します。

指導員制度

入庁後は先輩職員が仕事を丁寧に指導していきます。指導員は仕事をするために必要なスキルを教えることはもちろん、社会人として必要な考え方を教えたり、一番近い存在として悩み事のサポートをしたりします。

指導員制度の感想を聞きました



新規採用

職場全体に心遣いと助け合いの風土があり、業務量が多くても安心して取り組むことができます。先輩に教わった「市民の方が必要としていること」が何かを考えて接することを心がけ、頼られる職員になりたいです。

指導員



物腰の柔らかさと素直さ、勤勉さを持ち合わせていて、積極的に質問する姿に向上心の高さを感じています。様々な経験を積み、得た経験を活かして多方面で活躍することを期待しています。

採用までの流れ

●採用スケジュール ※土木職は「通年募集」を開始します



SPI試験

福島市ではSPI試験による採用を導入しています。導入により従来よりも様々な方が受験しやすくなりました。

オープンカンパニー

福島市では毎年夏にオープンカンパニーを実施しています。福島市役所の仕事や市政の運営に関心がある方で学年を問わず、大学院、大学、短期大学に在学中の方等を対象に実施しています。

福島市役所 人事課

〒960-8601 福島県福島市五老内町3-1
☎024-525-3703(直通)
<https://www.city.fukushima.fukushima.jp>



詳しい採用情報は
こちらをCheck!



JR福島駅より福島交通市内循環バス
福島市役所前又は福島市役所入口下車