

男女共同参画ふくしまプラン
令和3年度～令和7年度

令和3年3月

福島市



はじめに

福島市長
木 幡 浩



福島市は、一人ひとりがお互いを尊重し、誰もがその個性と能力を発揮でき、生きいきと安心して暮らしやすい男女共同参画のまち「ふくしま」を目指しています。

本市においても少子高齢化、人口減少が進んでいます。また、頻発する大規模災害や新型コロナウイルス感染症による「新たな日常」への対応、デジタル化社会の構築、誰一人取り残さない持続可能な社会への取組など、多くの課題への対応が求められています。

これらの課題対応への前提として、ジェンダー平等に向けた取組のスピードを加速し、指導的地位や意思決定の場に女性の参画をさらに進める必要があります。多様性に富んだ視点・意見を政策に反映させ、世代や性別、障がいの有無、国籍、性的指向、性自認などにかかわらず、市民の皆様一人ひとりが個性に応じた多様な能力が発揮できる誰にとっても安心して暮らしやすい男女共同参画のまち「ふくしま」を実現させなければなりません。

この度、本市では、男女共同参画・人権尊重を基本とする新しい「男女共同参画ふくしまプラン」を策定しました。このプランは男女共同参画社会基本法に基づく基本的な計画として、また、その一部を女性活躍推進法及びDV防止法の計画として位置づけ、男女共同参画社会の実現のために取り組むべき具体的な施策を盛り込んでいます。

今、多くのかたがジェンダー平等に対する声をあげてくださっています。今まで見えにくかった、ジェンダー平等への力が大きなうねりとなって現れました。今がまさに大きな転換期ではないかと思います。

男女共同参画社会づくりを全市的な広がりとしていくために、一人でも多くの市民の皆様にも本計画をご理解いただき、市民や様々な団体の皆様と一緒に連携と共創により、男女共同参画施策を力強く進めてまいります。

そしてこれは、東京2020オリンピック・パラリンピック競技大会の開催市となった本市の務めであり、この精神をレガシーとして若い世代に着実に引き継いでまいりますので、皆様には、今後ともなお一層のご理解とご協力をお願い申し上げます。

最後に、本計画の策定にあたり、貴重なご意見、ご提言をいただきました市民の皆様、真摯に議論を重ねていただきました男女共同参画審議会委員の皆様、関係するすべての皆様に心より感謝申し上げます。

令和3年3月

目 次

第 1 章	基本的な考え方	1
-------	---------	---

第 2 章	施策の体系(体系表)	5
-------	------------	---

第 3 章	目標と施策	9
-------	-------	---

施策の指標	10
-------	----

基本目標Ⅰ	男女共同参画の意識づくり	12
-------	--------------	----

施策の方向性 ①	人生100年時代への男女共同参画意識の醸成	14
----------	-----------------------	----

(1) 男女共同参画の理解を促す広報・啓発活動	17
-------------------------	----

(2) 性別による固定的な役割分担を反映した社会制度や慣行の見直し	17
-----------------------------------	----

施策の方向性 ②	男女共同参画の視点に立った教育・学習の推進	18
----------	-----------------------	----

(1) 男女共同参画の視点に立った家庭教育支援の充実	20
----------------------------	----

(2) 男女共同参画の視点に立った学校教育の推進	21
--------------------------	----

(3) 男女共同参画の視点に立った生涯学習の推進	22
--------------------------	----

基本目標Ⅱ	あらゆる分野で誰もが参画できる持続可能な環境づくり	23
-------	---------------------------	----

施策の方向性 ①	政策・方針決定過程における男女共同参画の促進	24
----------	------------------------	----

(1) 政策・方針決定過程における女性の参画の促進	25
---------------------------	----

(2) 人材育成の充実	25
-------------	----

施策の方向性 ②	地域・職業における男女共同参画の促進	26
----------	--------------------	----

(1) 地域活動における男女共同参画の促進	28
-----------------------	----

(2) 企業・団体・自営業等あらゆる分野における女性の参画の促進	29
----------------------------------	----

施策の方向性 ③	復興・防災における男女共同参画の促進	30
----------	--------------------	----

(1) 復興・防災体制及び現場における女性の参画の促進	31
-----------------------------	----

基本目標Ⅲ	女性活躍の推進	女性活躍推進法 市町村推進計画	32
-------	---------	-----------------	----

施策の方向性 ①	仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の推進	35
----------	---------------------------	----

- | | |
|------------------------------|----|
| (1) ワーク・ライフ・バランスの推進に向けた普及・啓発 | 38 |
| (2) 家庭生活における男女共同参画の促進 | 39 |
| (3) 仕事と子育て及び介護等の両立支援 | 40 |

施策の方向性 ②	雇用の場における男女共同参画の推進	41
----------	-------------------	----

- | | |
|---------------------|----|
| (1) 雇用環境の整備と働き方の見直し | 43 |
| (2) 多様な働き方への支援 | 44 |

基本目標Ⅳ	人権が尊重され誰もが安心して暮らせる社会づくり	45
-------	-------------------------	----

施策の方向性 ①	配偶者等からのあらゆる暴力の根絶	DV防止法 市町村基本計画	46
----------	------------------	---------------	----

- | | |
|---------------------------|----|
| (1) DVやハラスメント等の防止に向けた意識啓発 | 48 |
| (2) 相談・支援体制の充実 | 49 |

施策の方向性 ②	生涯にわたる健康支援	50
----------	------------	----

- | | |
|--------------------------|----|
| (1) 生涯の各段階に応じた心とからだの健康支援 | 51 |
|--------------------------|----|

施策の方向性 ③	多様性尊重の推進	52
----------	----------	----

- | | |
|------------------------------|----|
| (1) 人権尊重の視点に立った多様性理解のための意識啓発 | 55 |
| (2) 性の多様性に関する理解促進 | 56 |
| (3) 多様な人々の安心な暮らしに向けた支援 | 56 |

第4章	計画の推進	57
-----	-------	----

方針 ①	推進体制の充実	58
------	---------	----

- | | |
|------------------|--|
| (1) 庁内組織 | |
| (2) 福島市男女共同参画審議会 | |

方針 ②	市民や団体等との連携・共創	59
------	---------------	----

- | | |
|-------------|--|
| (1) 市民参画と共創 | |
| (2) 団体等との連携 | |

方針 ③	活動拠点	59
------	------	----

- | | |
|------------------------|--|
| (1) センターの機能充実と関係機関との連携 | |
|------------------------|--|

福島市男女共同参画推進条例	62
福島市男女共同参画審議会規則	66
福島市男女共同参画推進本部設置要綱	67
日本国憲法（抄）	69
男女共同参画社会基本法	72
女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（抄）	77
配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律（抄）	86
女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約	95
SDGs	102
男女共同参画政策のあゆみ	103