



○女性が活躍できる職場づくり○

- ・女性スタッフが75%を占めており、女性が活躍できる職場づくりとして、積極的にライセンス取得を推奨し、経験を積み上げ、店舗を任せられるまでに教育サポートをしている。また、営業実績に応じて業績給を支給している。
- ・女性の職域は部長、副部長、地域統括店主、副店主等で幅広く活躍できる機会がある。
- ・令和2年より短時間正社員制度を導入し、育児や介護に専念でき、個々のライフスタイルに合った働き方ができる。



○高齢者の活躍促進○

- ・令和2年より短時間正社員制度を導入し、正社員ではあるが時間を選べる働き方ができる、労務時間が削減され、身体の負担を軽減している。
- ・高齢者支援アドバイザーの指導があり、高齢者雇用向けの冊子を回覧している。

○外国人の雇用促進○

- ・永住資格の外国人2名雇用（フィリピン、ロシア）。また、店舗近隣に暮らす専門学生を多数アルバイトとして雇用している。
- ・オフィス内では、従業員が情報を共有する際、誰もが理解しやすいユニバーサルマークを使っている。
- ・接客を通して日本の文化を学び、外国のお客様との接客で通訳として活躍している。

