

○女性が活躍できる職場づくり○

- ・すべての部署に女性が所属しており、どの部署でも活躍できる環境が整っている。（令和6年3月31日時点）
- ・過去に在籍していた従業員を正社員として再雇用した実績がある。（令和5年度）
- ・OJT（職場内教育）やOFF-JT（職場外教育）を充実させ、キャリアアップの機会を提供している。
- ・男女問わず育児短時間勤務を取得した実績がある。
例）通常の始業時間8:30を希望により9:00に変更。



○男性の育児家事促進○

- ・ 育児休業対象者へ事前に制度内容を分かりやすく説明し、安心して育児に専念できるよう支援している。また、職場全体で理解を深め、協力し合える体制を整えている。
- ・ 配偶者の出産に伴い、慶弔休暇として有給休暇を2日間付与している。
- ・ 令和4年度から令和6年度の男性の育児休業率：100%
(7人中7人)

○障がい者の雇用促進○

- ・ 法定雇用率（2.5%）を上回った雇用をしている。
- ・ 「精神・発達障害者しごとサポーター養成講座」を受講し、障がいに関する正しい理解を深めて取り組んでいる。
- ・ 働きやすい環境で活躍できるように個々に合わせた業務スケジュールを作り、それぞれの能力に応じた業務計画で仕事を進めている。