



○女性が活躍できる職場づくり○

- ・令和7年度より現場職として女性を新規採用。無資格者も正社員登用し、入社後のキャリア形成を支援している。
- ・つくば技能開発センターでの「内線作業員研修」を通じ、座学・実技の両面から教育を実施。資格取得時には評価への反映とともに報奨金を支給し、意欲向上を図っている。
- ・月例の部会による意見交換に加え、女性専用のSNSグループを設置。心理的ハードルの低い相談窓口として活用し、フォローアップ体制を構築している。

○障がい者の雇用促進○

- ・障がい者の方を2人雇用しており、法定雇用率（2.5%）を上回っている。
- ・障がい者の実習生を積極的に受け入れている。
内容）清掃、事務補助、設計補助
- ・面談内容と障がいに応じ、苦手な職務を省き無理なく続けられるよう配慮している。
- ・通院が必要な日は、終業15分前の早退を認める柔軟な勤務体制を運用している。

○外国人の雇用促進○

・外国人2名雇用

(国籍：ベトナム 業務：設計管理業務を担う)

・全社員配布のスマートフォンに翻訳アプリを導入。言語の壁を取り払い、外国人との円滑なコミュニケーションを促進している。

・クリスマス会や社員旅行を開催。社員同士のみならず家族も招待することで、家族ぐるみで交流できる場を提供している。

・人との繋がりを最優先に考え、国籍を問わず誰もが孤立することなく、気軽に相談できる包摂的な環境を構築している。

