



第一温調工業株式会社

○男性の育児家事促進○

- ・従業員の仕事と育児の両立を支援するため、会社所在地の卸団地内にある保育園と提携し、企業枠により優先的に子どもを預けることが出来る。また、保育料の一部を会社で負担している。
- ・時間単位の有給休暇制度も導入し、子どもの送迎や急な対応・学校行事など、子育て世代の男性社員も安心して育児に参加できる環境を整備しており、育児に積極的に関わりながら働き続けられるよう支援している。
- ・配偶者の出産に伴い、慶弔休暇として特別休暇を付与している。

