

○男性の育児家事促進○

- ・偶数月の土曜営業日には技能伝承講座を実施することで多能工育成を推進し、各工程がそれぞれに独立したものではなく連携によって成り立っていることを理解し、繁忙な工程を相互にフォローし合える体制を整えることで、所定外労働時間の短縮に取り組みつつ、休暇・休業を取得しやすい環境を整えている。



○女性が活躍できる職場づくり○

- ・管理部長による定期個別面談を実施し、女性目線での意見を反映させることで業務・職場環境の改善に努めている。
- ・女性社員を製造系（機械工作セクション）へ配置し、女性も技術職として活躍している。
- ・ふくしま女性活躍シンポジウムなど各種イベントを受講し、女性が活躍できる職場環境を整えている。

○高齢者の活躍促進○

- ・社員の希望を踏まえた勤務日数・勤務時間で雇用を継続している。

例) 週4日、1日7時間勤務など

- ・長年勤務された知識および経験を活かすべく、これまでの製造要員とは違って、従来の職場での業務に限らず製造グループ全体を俯瞰し、繁忙職場のフォロー・作業改善等のアドバイザー的な役割を担うポジションを設けている。

