



## ○女性が活躍できる職場づくり○

- ・女性社員がライフステージに応じてキャリアを選べるよう、「希望に基づく配置転換制度」や「育児・介護支援制度の柔軟運用」を行っている。現場業務から事務職、管理職候補まで幅広いキャリアパスを提示し、出産・介護などを経ても長く働き続けられる体制が確立されている。
- ・資格取得にかかる費用は全額会社負担としており、誰もがスキルアップできる環境が整っている。

## ○障がい者の雇用促進○

- ・障がいのある方には警備業務を担当していただいている。
- ・障がい者の実習生を積極的に受け入れている。  
内容) 警備業務：無線機操作、交通誘導の実演等
- ・就業に際し、自動車免許を所持していない通勤困難者に対しては個別に送迎する従業員同士のサポート体制を構築。また、雇用している者の中には定期的に通院する必要が多くあるため、月に一度「希望する休み」の調査を行い、柔軟なシフト調整に取り組んでいる。

## ○高齢者の活躍促進○

- ・定年後も就労を希望する方には柔軟に対応しており、最年長で76歳の従業員も現役で活躍中。週1日から勤務可能な体制や、体力に応じた職域の見直しにより、年齢に関係なく意欲のある方が無理なく働ける環境を整えている。
- ・業務の割り振りやスケジュール調整など、高齢者の特性に配慮したきめ細やかな対応を日々心がけている。
- ・警備事業部配属の社員を地元農家と連携し農作業を委託業務として切り出し、年齢や能力に応じた職域の拡大を図っている。

