

○女性が活躍できる職場づくり○

- ・従業員全員が、育児や介護を担う世代の女性スタッフです。社会とのつながりを持ちながら活躍し、自己実現できる職場環境づくりに取り組んでいます。
- ・当社では「画一的な働き方」を推奨するのではなく、個々の状況に応じて柔軟に対応することを重視し、スタッフが無理なく働ける環境を整えています。

例) 双方の話し合いに基づき勤務時間短縮を実施するなど、個別対応を行っています。

- ・ワークライフバランスの向上を目指し、業務効率化を推進することで、16時までに1日の業務を完了させ、定時前退社が可能な環境づくりに取り組んでいます。その結果、生産性の向上が実現しています。
- ・パートスタッフの勤務日数についても本人の希望を尊重し、週2日の勤務から勤務日数を増加させるなど、女性が活躍する機会と働きやすい環境の提供に努めています。

