

○女性が活躍できる職場づくり○

①柔軟な働き方の推進

- ・育児と仕事の両立支援：育児休業からスムーズな職場復帰をサポートするため、時短勤務制度を柔軟に運用。

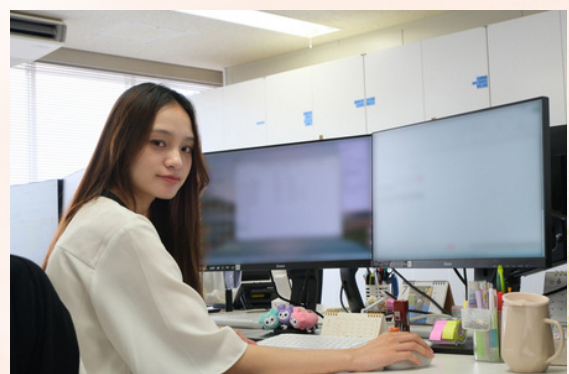
個々の状況に合わせて勤務時間を選べるため、子育て中の社員も安心して働き続けることができる。

②キャリア形成のサポート

- ・キャリアアップ支援：女性社員のキャリアアップを積極的に支援している。管理職向け研修や外部セミナーへの参加を奨励し、性別に関わらず公平な評価制度のもと、意欲のある社員が挑戦できる環境。

- ・メンター制度：同性先輩社員がメンターとして新入社員や中途入社社員をサポートしている。仕事の悩みだけでなく、キャリアプランも気軽に相談できる環境を整えている。

- ・福利厚生の充実：安心して働けるよう、健康診断にて女性の健康をサポートする検診をオプションとして受診可能。



○高齢者の活躍促進○

- ・ 重労働の分散：重量物の運搬や持ち上げ作業を複数名で行うルールを設けるなど、特定の社員に負担が集中しないように調整している。
- ・ 役割分担の明確化：チーム内で得意な作業や能力に応じた役割分担を行うことで、個々の負担を軽減し、全体の効率を高めている。
- ・ 作業環境の整備：作業者の無理な姿勢での作業を防ぎ、腰や肩への負担を軽減できるような対策グッズを購入している。
- ・ 照明表示の改善：画面の見やすいモニターや使いやすい機器（マウス、キーボード等）を会社で揃え、高齢者の視力低下に対応し、作業ミスを防いでいる。

