

(令和7年度予算分) 地域少子化対策重点推進交付金 実施計画書 (市町村分) 個票

自治体名 福島県福島市
 本事業の担当部局名 商工観光部産業雇用政策課

事業メニュー		結婚_妊娠_出産_子育てに温かい社会づくり・気運醸成事業						
区分		重点メニュー						
関連事業メニュー		3.2.3 育児休業取得と家事・育児分担の促進						
個別事業名		福島市ダイバーワークスタイル推進事業				新規/継続 (一般財源での実施も含む)	継続	
実施期間		令和8年4月1日		～	令和9年3月31日		事業開始年度 令和7年度	
総事業費(A)(円)		520,000		寄付金その他の収入予定額(B)(円)	0		差引額(A-B)(円) 520,000	
対象経費支出予定額(円) ※補助率を乗じる前の額		520,000						
費用内訳(円)	区分	諸謝金	賃金	報償費	旅費	需用費	役務費	
	総事業費	0	0	0	0	50,000	0	
	対象経費支出予定額	0	0	0	0	50,000	0	
	対象外経費支出予定額	0	0	0	0	0	0	
	区分	委託料	使用料及び賃借料	負担金	補助金		計	
	総事業費	470,000	0	0	0		520,000	
	対象経費支出予定額	470,000	0	0	0		520,000	
	対象外経費支出予定額	0	0	0	0		0	
	○	※上記対象経費支出予定額に本交付金の対象外となる経費は含まれていない。						
	自治体における少子化対策の全体像及びその中での本個別事業の位置付け		<自治体における少子化対策の全体像>※全事業共通 婚姻件数や婚姻率の増加を目的とした婚活者への個別の対応や出会いの場の創出を行っていくとともに、支援プログラムにより経済的不安から結婚に踏み切れない層に対して補助を行う。 また、高校生・大学生等を対象としたライフデザインセミナー等を開催し、若者が将来のライフイベント考える機会を提供し、結婚や子育てに向けた意識の醸成を図る。 さらに、共働き世帯が増加する中、男女がともに仕事と家庭を両立できる働き方に向けた職場環境整備が必要であることから、企業や当事者に対し意識改革を促す取り組みを行う。					
<本個別事業の位置付け> 本市における若年人口及び出生数は年々減少しているが、このような中、若者や女性に選ばれるまちになるためには、男女がともに仕事と家庭を両立し、ワークライフバランスが充実する働き方に向けた職場環境の整備が必須である。 また、働き方における多様性「ダイバーワークスタイル」を推進していく必要があることから、企業に対し意識改革を促す取り組みを行う。								
個別事業の内容	番号	項目	内容					
	1	ダイバーワークスタイル企業の認証	ワークライフバランスを実現するため、仕事と家庭の両立に向けた支援や男性の育児休業等の取得促進など多様な働き方ができる職場づくりに積極的に取り組む企業を市が認証する。 認証企業には認証プレートや認証マークを交付するほか、市ホームページや広報誌にて取組内容を紹介することで、他の市内企業にもその取組事例の共有を図り、企業の取り組みを広げていく。					
		<過年度の本個別事業で浮かび上がった課題の分析及びそれに対する取組(ステップアップ)> ・認証企業数増加に向けた勧奨 ・企業向けセミナー参加企業の集客および周知方法						

少子化対策全体の重要業績評価指標(KPI)及び定量的成果目標 ※全事業共通	KPI項目		単位	目標値(時点)	現状値(時点)
	婚姻届を提出した件数		件	1,018 (R8年)	925 (R6年)
	出生数		人	1,412 (R8年)	1,284 (R6年)
参考指標 ※全事業共通	項目		単位	直近の実績値(時点)	
	合計特殊出生率			1.06 (R6年)	
	婚姻件数		件	925 (R6年)	
	婚姻率			3.44 (R6年)	
個別事業の重要業績評価指標(KPI)及び定量的成果目標	KPI項目		単位	目標値(時点)	現状値(時点)
	番号	項目			
		(アウトプット)			
	①	ダイバーワークスタイル企業認証数	社	30 (R8年度)	14 (R7年度)
	②	DE&Iセミナー参加企業数	社	30 (R8年度)	---
	③				
	④				
	⑤				
		(アウトカム)			
	①	交付金事業に対する事業対象者(住民等)の満足度(該当事業に限る。)	%	80 (R8年度)	---
	②	希望どおりの結婚に向けて後押ししてくれたと感じた人の割合(該当事業に限る。)	%	---	---
	③	結婚、妊娠・出産、子育てに前向きになったと感じた人の割合(該当事業に限る。)	%	---	---
	④	ダイバーワークスタイル企業認証をきっかけに多様な働き方について新たに取り組みを実施したいと答えた企業の割合	%	80 (R8年度)	---
	⑤	企業向けセミナー参加企業の満足度	%	80 (R8年度)	---
	⑥	DE&Iセミナー受講後に新たな取り組みを実施したいと答えた企業の割合	%	80 (R8年度)	---
	⑦				
⑧					