

株式会社 須南電設



地域と共に歩む

当社は創業以来お客様に喜んで頂ける企業を目指し歩んで参り、皆さまの長きに渡るご厚情ご支援のおかげで64周年を迎えることができております。私たちは電気設備をメインに空調や情報通信、消防、再生可能エネルギー、EVなど時代のニーズに対応した設計提案、施工を提供できるよう技術の研鑽と継承に努めております。また、『共育(共に育つ)』をテーマに掲げ若手の資格取得支援など働きやすい職場づくりを進めております。

会社概要	本社所在地	〒960-8151	福島県福島市太平寺字久保27番地
	設立年度	1961 年	従業員数 66名（男性60名、女性 6名）
	資本金	3,000 万円	電話番号 024-546-3541
	年商	120,000 万円	担当者 総務部 齋藤あけみ
	ホームページ	https://sunan.co.jp/	

働きやすい職場環境づくりの取り組み

ポイント① 若手社員が挑戦できる

当社は事務職はもちろん、現場でも男女関係なく活躍できるよう環境の整備を進めています。また、若手社員も上司や先輩職員のサポートのもと、入札案件など比較的大きな現場の代理人などに起用され挑戦しています。

ポイント② 仕事と家庭の両立に取り組んでいます

現場メインの職場ですが、男性の育児休業も推進しております。業務上なかなか取りにくいこともありますが、少しずつ取得者も増えてきています。子のための看護休暇や育児目的休暇なども整っています。また、月2回の『ノー残業デー』を設け定時に帰りやすいように工夫しています。

わが社のイチ押しポイント！！

ポイント① ここが自慢！

各業務において必要な資格については、社外講習のほかに先輩社員による社内講習の実施、受験費用の負担など会社が全面的にサポートしており、事務員も含め社員の9割が有資格者です。やる気、積極性があれば誰でもチャレンジできる体制を整えています。

ポイント② 女性活躍のための今後の目標・展望について

女性社員も総務や経理部門に限定せず、現場で電工としてのスキルアップを目指したり、図面作成などの現場支援に深く携わることができ、一般事務とはまた違った魅力のあるやりがいのある職場だと思います。

企業全体の情報

前年度の 育児休業 取得状況			取得者数	出産者数
	男性		1 人	1 人
	女性		0 人	0 人
前年度の有給休暇 平均取得日数	12 日 / 年		前年度の月平均 所定外労働時間	月平均 13 時間
平均勤続年数	12 年		従業員の 平均年齢	38 歳
役員・管理職の 女性割合	役員	33 %	管理職	10 %
研修制度	業務遂行に必要な知識についての勉強会開催、各種資格試験の事前講習など			
休日	年間休日112日 会社カレンダーによる	休暇	有給休暇 子の看護休暇 育児休業 介護休暇 特別休暇 有休取得推進日	
福利厚生	各種社会保険 健康診断 通勤費補助 確定拠出年金制度 退職金制度 社員旅行			

経営者や先輩社員からの

メッセージ

地域発展のため、新卒、中途共に地域雇用創出に努めております。また、電気工事業における工具や資材なども軽量化、効率化が進み男女問わず従事しやすい環境になってきております。元気に働く女性を応援いたします。ご心配であれば是非見学にお越しください。

