

要 請 書

本市の労働行政につきましては、日頃から格別の御理解と御協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

物価高騰の長期化に加え、中東情勢の緊張を背景とした原油価格の高騰などにより、エネルギーコストや原材料費の上昇が続いており、本市の経済を取り巻く環境は一層厳しさを増しております。

市及び福島公共職業安定所におきましては、関係機関と連携しながら引き続き雇用対策に取り組んでまいりますが、実際に雇用の場を提供される企業の皆様の御理解と御協力が不可欠であります。

貴団体及び会員企業の皆様におかれましては、このような趣旨を御理解いただき、下記事項について周知していただきたく、御協力をお願い申し上げます。

記

○ 新規学校卒業者への求人について

若年労働力人口が減少する本市にとって、企業の将来を担う有為な人材を確保し、地域の産業と雇用を守ることは極めて重要です。

中長期的な観点から、新規の高等学校卒業者や大学等卒業者を継続的に採用されるようお願いいたします。なお、来春の高等学校卒業者への求人受付は、6月1日から開始されますのでご注意ください。

早期に求人を提出していただくことは、学生が応募書類の準備や企業研究を十分に行う時間の確保につながり、市内就職の促進に寄与するものと考えております。

また、学生が就職活動において重視することとして、賃金はもとより希望する職種や業務内容、さらには企業の雰囲気や福利厚生情報が求められており、学生にとって魅力ある情報を発信していただくことは、企業理解の深化や応募意欲の向上につながるものと考えております。

地域の産業を支える若者が、それぞれの夢の実現に向け、社会への第一歩を力強く踏み出していくことができるよう、ミスマッチ防止につながる求人内容の一層の明示化や早期提出につきまして、御配慮をお願い申し上げます。

なお、採用後の定着、すなわち早期離職の防止のため、OJT を活用した人材育成や離職防止に向けた研修や職場環境の整備について御検討くださいますよう、併せてお願いいたします。

○ 賃金及び初任給の引き上げについて

従業員の皆様やその御家族の生活水準の向上を図り、地域における人材流出、人口減少や少子化に歯止めをかけ、地域経済の持続可能な発展を実現するため、物価上昇に負けない積極的な賃金及び初任給引き上げへの御協力をお願いいたします。

また、正規労働者と非正規労働者との均衡のとれた待遇を確保するため、賃金引き上げの際の同一労働同一賃金の観点踏まえた対応に取り組んでいただきますよう、併せてお願いいたします。

○ 多様な働き方と職場環境の充実について

人手不足が深刻化する中、若者や女性をはじめ、障がいのある方、高齢者、外国人など多様な人材の確保・定着を図るためには、柔軟な働き方の推進と、安心して働き続けられる職場環境の整備が重要となっております。

このため、短時間勤務制度や柔軟な勤務シフトの導入など、働く人の事情に応じて働きやすい勤務形態の整備を進めるとともに、DXの推進による業務の効率化や長時間労働の是正に取り組んでいただきますようお願いいたします。特に、本市における若年女性の流出抑制の観点からも、仕事と家庭の両立支援や多様なライフステージに応じた働き方の充実は、女性の活躍推進に加え、若者が将来を見据えて働き続けたいと感じられる魅力ある職場づくりにつながるものと考えております。

また、ワーク・ライフ・バランスの推進やハラスメント防止など、誰もが安心して働ける職場づくりに御配慮願います。

さらに、多様な人材がそれぞれの能力や経験を十分に発揮し、地域に根差して働き続けることができるよう、就業機会の確保やキャリア形成支援に取り組んでいただきますようお願いいたします。

令和8年5月25日

福 島 市 長 馬 場 雄 基

福島公共職業安定所長 矢 内 聡