

令和7年3月19日

活気あふれる組織体制の構築 ～令和7年4月1日付人事異動～

3月17日(月曜日)に内示した令和7年4月1日付人事異動は、72名の新規採用職員を採用し、退職する職員の補充を行うとともに、若手職員や女性職員の管理職等への積極的な登用など、年齢や性別にとらわれない職員各々の能力や適性に応じた人員配置を行った。

また、デジタル化による効率化やワーク・ライフ・バランスの推進など働きやすい職場環境を整備するとともに、定年引上げの職員や会計年度任用職員、障がい者雇用など多様な人材を活用しながら、活気あふれる組織体制の構築を目指すものであります。

ポイント① 女性職員や若手職員の積極的な登用

●女性職員の登用

- ・女性管理職登用率 **12.6%** (前年度比0.2%増)
 ※部長職2名・次長職6名・課長職14名
 ⇒令和7年度12%とする目標を令和6年度時点で達成、令和7年度はさらに上昇
- ・係長職以上に占める割合 **18.7%** (前年度比1.7%増)

●若手職員の登用

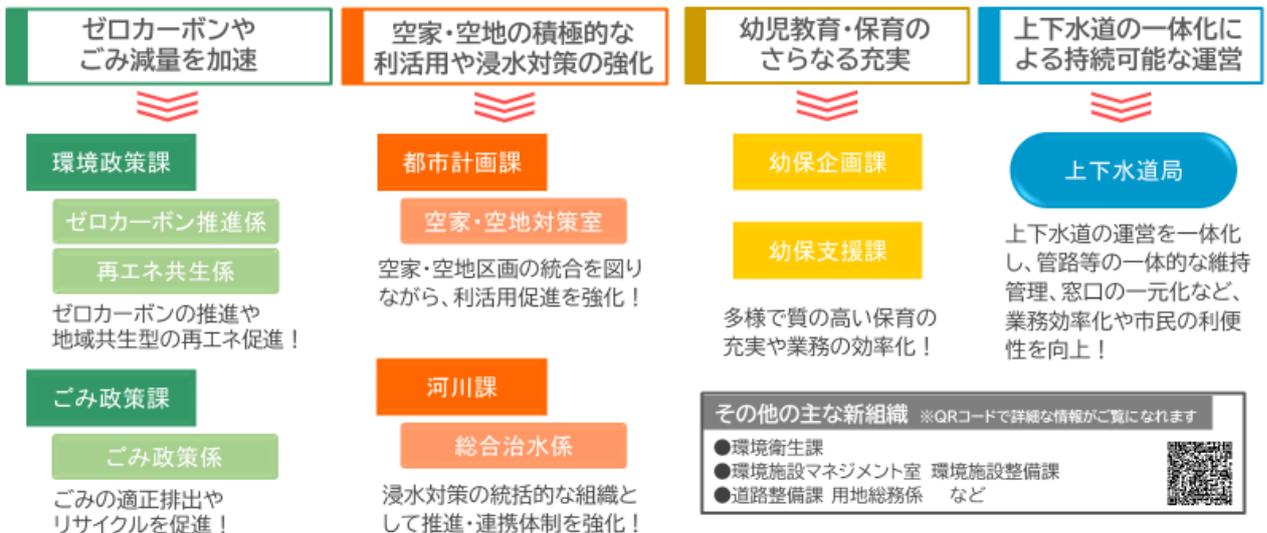
- ・係長職への登用状況(44歳以下)
 令和7年度 **21名** (前年度比10名増) ※最年少40歳(対前年度比▲2歳)

ポイント② 職員派遣による人材育成・連携強化

●令和7年度派遣先(市外)

- ・国(経済産業省、国土交通省、デジタル庁、総務省消防庁)
- ・地方自治体(福島県(観光交流局・保健福祉部)【新】、東京消防庁、豊橋市、山口市)
- ・民間機関(地方公共団体金融機構、市町村アカデミー、**地域活性化センター【新】**)
- ・その他(中能登町※能登半島地震にかかる災害派遣を継続)

ポイント③ 新たな取組や様々な課題へ積極果敢にチャレンジ!



担当：人事課 人事係
 課長 遠藤 係長 野木
 電話 024-525-3703 (直通)

活気あふれる組織体制の構築～令和7年4月1日付人事異動～

- ・新規採用職員72名を採用(行政39名、土木8名、保育士9名、消防士11名など)
- ・年齢や性別にとらわれない職員各々の能力や適性に応じた人員配置
- ・60歳を超える職員や会計年度任用職員など多様な人材を活用

ポイント① 女性職員や若手職員の積極的な登用

●女性職員の登用

年々、上昇中

- ・女性管理職登用率 **12.6%**(前年度比0.2%増)
※部長職2名・次長職6名・課長職14名
- ・係長職以上に占める割合 **18.7%**(前年度比1.7%増)

●若手職員の登用

- ・係長職への登用状況(44歳以下)
令和7年度 **21名**(前年度比10名増)
※最年少40歳(対前年度比▲2歳)

ポイント② 職員派遣による人材育成・連携強化

●令和7年度派遣先(市外)

- ・国(経済産業省、国土交通省、デジタル庁、総務省消防庁)
- ・地方自治体(福島県(観光交流局・保健福祉部)**【新】**、東京消防庁、豊橋市、山口市)
- ・民間機関(地方公共団体金融機構、市町村アカデミー、**地域活性化センター【新】**)
- ・その他(中能登町※能登半島地震にかかる災害派遣を継続)



活気あふれる組織体制の構築 ～ 令和7年4月1日付人事異動 ～

ポイント③ 新たな取組や様々な課題へ積極果敢にチャレンジ！

ゼロカーボンや
ごみ減量を加速



環境政策課

ゼロカーボン推進係

再エネ共生係

ゼロカーボンの推進や
地域共生型の再エネ促進！

ごみ政策課

ごみ政策係

ごみの適正排出や
リサイクルを促進！

空家・空地の積極的な
利活用や浸水対策の強化



都市計画課

空家・空地対策室

空家・空地区画の統合を図り
ながら、利活用促進を強化！

河川課

総合治水係

浸水対策の統括的な組織と
して推進・連携体制を強化！

幼児教育・保育の
さらなる充実



幼保企画課

幼保支援課

多様で質の高い保育の
充実や業務の効率化！

上下水道の一体化に
よる持続可能な運営



上下水道局

上下水道の運営を一体化し、
管路等の一体的な維持管理、
窓口の一元化など、業務効率化や
市民の利便性を向上！

その他の主な新組織 ※QRコードで詳細な情報がご覧になれます

- 環境衛生課
- 環境施設マネジメント室 環境施設整備課
- 道路整備課 用地総務係 など

