



ふくしまさんかく通信 vol.9

福島市女性活躍推進のための 経営者セミナー

～人材確保と働きやすい職場環境づくり～ グラレコ 絵かきの庭 社

R5.10.25 @ とうほうみんなの文化センター

1. 基調講演 ～人が集まり辞めない会社へ～ 「女性『も』活躍できる職場、活躍させる上司」

働き方改革は
生き方改革!
仕事に人を合わせるのではなく、
人に仕事を合わせよう。

ワークスペースとは?

仕事 和生生活
部下の仕事も和生生活
共に応援!

Life・Work・Socialを
自らも満喫

業績は下げずに、
業務を断捨離!
私生活の時間
組織の目標達成への
強い責任感

社内資料の
チェック
無駄な会議
社会活躍 家庭活躍

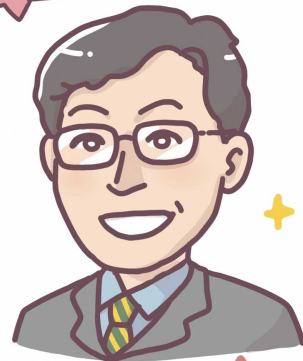
イノベーションも
生まれる!
職場も個人も
カラフルに。

上司は「管理職」ではなく「支援職」!

部下との
関係つくっていますか?

Life, Work, Social
部下の人生を丸ごと応援!
よりよい・コーチ型の上司

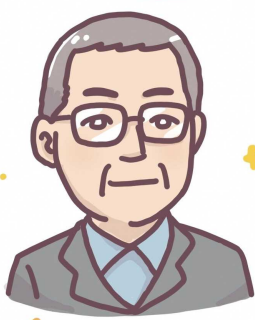
雑談で部下のことを
知ろう! 上司自身も
自己開示を。
1on1で
やる気up!



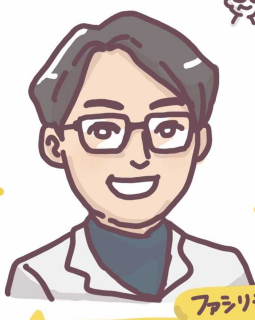
(NPO)ファザーリング・ジャパン 理事
(株)川島製作所 代表取締役社長
川島高之氏



開かれた市政 x スピードと実行
木幡浩市長



(株)東邦銀行 取締役 副取
佐藤 稔氏



ファシリテーター
(株)ペンギンエボリューション 代表取締役
横田 智史氏

2. シンポジウム

女性活躍に関する 事例と状況、そして今後

女性職員が約半数の東邦銀行。
社運かけた女性活躍推進・働き方大改革!

女性の
キャリア形成
トレーニング
支店長も



研修制度
復職プログラム
両立支援の充実
社内保育所

仕事効率もアップ!
共働き
復職も
はやい!
残業も
半分に!
会社にとって
大きな力に。

ファザーリングとは、「Do father」
「父親になる」ではなく「父親をやる」!

父親自身が
自分や家族を大七かに



笑顔で子育てをしよう!
→ 経営者にも言えること。

3R 期待し、機会を与え、育てる!
多様な市民を理解する感性ある市役所へ。

育休...「取ってくれ」だけでは
取れない現実
まずは市役所から!!

女性審議委員を増やした!
「決めごと男だけ」
ここでは実生活に
根ざした意見は出ない!
おおもとの組織の
構成も見直さなきゃ。

東邦銀行だからできたこと?

第4次産業革命を生き残るためには
中小企業にも必要な変化。

ダイバーシティ
イノベーション
変化の激しい時代。
本当に必要な会社として生き残るには
多様なアイデア・人的資本が必要!

♡ 何のために働く?
... 1P-1Pを共有 ...