

市長メッセージ

「世界にエールを送るまち」を共に創ろう！

大震災からの復興途半ばにして、新型コロナをはじめ様々な困難が続きますが、私たちは、災いを成長の糧に変えて前進してきました。

今後も市独自の創意工夫を行いながら、新型コロナを乗り越えたとともに、デジタル化やグリーン化、共生社会など時代が求める変革を先取りしたまちづくりを進め、人口減少の流れを変えていきたいと思ひます。

そのためにも、情熱と行動力をもって積極果敢にチャレンジする新しい力が必要です。一人私としても、福島の良いを生かしたワークライフバランスを率先して実現してほしいと期待しています。

コロナを越えて「世界にエールを送るまち」を共に創っていきましょう！多くの皆さんのチャレンジを待っています。

福島市長 木幡 浩



木幡浩 福島市長（前列中央）とパンフレット編集スタッフ

新入職員の

チャレンジ動画公開中！



今年3年新入職員プレゼンツ 福島の「実湧満彩」やってみよう！！



福島の「実湧満彩」をフレッシュにお伝えします！



採用一年目の私たち編集スタッフで、福島の実湧満彩な魅力を紹介するPR動画を作成しました。ぜひご覧ください。

福島市の目指すべき将来のまちの姿

人・まち・自然が奏でるハーモニー 未来協奏（共創）都市

～世界にエールを送るまち ふくしま～

●実現するための6つの基本方針

子どもたちの未来が広がるまち

暮らしを支える安心安全のまち

次世代へ文化と環境をつなぐまち

産業とにぎわいを生み出す活力躍動のまち

新ステージに向けて共創・挑戦・発信するまち

効率的で質の高い行財政経営

ふくしまの「復興・創生」のため、職員一丸となり、「スピードと実行」の意識をもって、行政運営を推進しています。

令和4年度実施

福島市職員受験案内

福島市で、実湧満彩な物語を描こう

福島市 Profile

人口 28.3万人（県内第3位）

面積 767.73km²（県内第3位）



空から見た福島市を見よう！

福島市をクリック！

1907 福島市市制施行

1909 古閑裕而氏誕生

1918 福島競馬場開設

1940頃-戦後 農業が盛んになり「くだもの王国」と呼ばれるようになる

1959 花見山一般開放

1970 福島わらじまつり開始

2011 東日本大震災

2018 中核市移行

2020 旧堀切邸 国有形文化財登録

2020 「エール」放送 連続テレビ小説「バラリンピック」開権

2021 東京オリンピック、パラリンピック開催

2022 「道の駅ふくしま」開業

代表曲 「栄冠は君に輝く」「オリンピック・マーチ」

福島市は、実湧満彩な未来都市へ進化し続けています！！

令和2年



連続テレビ小説「エール」放送

名誉市民である古閑裕而氏をモデルにした連続テレビ小説「エール」が放送されました。福島市では「エール」のレガシーを活用し、古閑裕而氏と音楽を活用したまちづくりを官民一体で進めています。

令和3年

「SDGs未来都市」選定

SDGs未来都市の選定を受けて、「福島市SDGs未来都市計画～福島市SDGs未来都市アクションプラン～」を策定し、「世界にエールを送るまち」をめざします。



令和4年



「道の駅ふくしま」OPEN

「道の駅ふくしま」が令和4年4月27日にグランドオープン。屋内こども遊び場をはじめ、地域に根差した活動や交流の拠点となる地域振興施設です。

「実湧満彩」な地域復興の拠点

様々なキャリアをもつ職員に
福島市役所の仕事を通して感じる「実・湧・満・彩」を
お聞きました。

※所属は令和4年1月1日現在のものです。
※このパンフレットに掲載されている職種について、
採用試験を実施するとは限りませんのでご了承ください。

物語を描く
主人公はキミだ!



行政職

実 りある福島を全国へ!

「福島市観光農園協会」事務局として、会員の農家さんと連携を図りながら協会事業の運営や各種連絡調整を行っています。市産くだもの認知度向上、風評払拭による消費拡大を目的として首都圏等に出向きPRするなど、業務に励んでいます。農家の皆さんが手間暇かけて育てた自慢のくだものを直接県内外の皆さんに届け、多くの笑顔を見ることができると、本市にはこんなにも素晴らしい資源があるのか、ととても誇らしい気持ちになります!

今後も農家の皆さんとの交流を通して知識を深め、消費者へくだものごとの魅力を余すことなくお伝えし、さらなる消費拡大へつなげていきたいです!

福島のかだもの、どれもおいしいですよ!ぜひ、たべてみてください。



6年目
平成28年度採用
農政部
農業振興課 販売促進係
笹木 詩織

■キャリア
▷市民課(4年目) ▷農業振興課(2年目)

受験生に一言
私たちと一緒に
福島市を笑顔のあふれる
まちにしていきたいです!



行政職員のある一日

- 8:30 業務開始／係内ミーティング
- 8:45 メールチェック
- 9:00 事務作業
- 10:00 農家さん訪問等(観光農園協会会員/6次化相談)
- 12:00 昼食
- 13:00 メールチェック
6次化相談打ち合(月次)
- 15:00 事務作業／各種連絡調整等
- 17:00 メールチェック／事務整理
- 17:15 帰庁



行政職

県外出身でも、福島市職員ライフを満喫!

主に条例など例規の作成や審査、庁内の様々な課題の法令にかかわる相談 & 調査などを行っています。例えば、市の新事業の後ろ盾となる条例・規則の検討や、DX・コロナ対策など国の政策に伴う法改正に対応するため、市の例規も修正していきます。また、各職場の事務が法令に則って正しく処理できるよう職員から相談を受け、その調査やサポートをしています!

市役所には、総務や法務をはじめ組織を支えるための仕事も多くあります。言わば縁の下の力持ちのようなポジションです。顔の見える職員や組織の役にたったときはやりがいがあります。一方で、専門的な知識と理解が必要になることもあります。誤った解釈が市の判断とならないよう先輩に相談、研究しながら慎重に進めています。日々の仕事の中で学び続けることができます!



7年目
平成27年度採用
総務部
総務課 法務係
篠田 大輔

■キャリア
▷広聴広報課(5年6か月) ▷総務課(1年目)

受験生に一言
市役所には様々な
部署があります。
前職・学生時代の経験など
あなたの「得意」を
活かせる職場が
見つけれられるはず!



行政職員のある一日

- 8:30 メールチェック
- 9:00 相談・打ち合わせ
- 10:00 条例や規則の審査
- 12:00 昼食
- 13:00 相談・打ち合わせ
- 15:00 相談事案の調査
- 17:15 帰庁

県外出身として 受験生にエール

市外出身者で受験することに不安な方もいらっしゃるのではないのでしょうか? 私は県外出身で、縁あって福島市を受験しました。職場では勿論疎外感を感じることはなく、むしろ福島市の魅力を地元出身者とは別の視点で見ることができ、アドバンテージになります!プライベートでも家族ぐるみで近所の方々や交流し、のんびりと福島ライフを満喫中です!

専門職

成長とやりがいを感じて活気が湧きます!

私は市民のみみなさまが住みやすいまちづくりを目指し、道路整備を行っています。狭い道路を広げる拡幅工事や舗装、側溝の新設工事など、内容は多岐にわたります。また、全国的に通学時における児童の交通事故被害が増えている背景から、歩道を設置するなど、安全に児童が通学できる道路の整備にも力を入れています。

住民の方々の要望と現場の状況を考慮し、適切な方法で施工しなくてはなりません。そのため、住民一人ひとりとコミュニケーションを取り、信頼関係を築いていくことが重要になります。また、専門的な知識を身につけることも大切ですが、実際に現場での作業を通して理解できることや仕事を担当しなければ気づけないことも多くあります。研修や現場経験など日々の積み重ねから積極的に学ぼうとする姿勢が大切です。



3年目
平成31年度採用
建設部
道路建設課 生活道路係
鈴木 大翔

■キャリア
▷異動歴 なし

受験生に一言
工事が完了し達成感を感じました。自分の成長とやりがいを感じながら、安全・安心なまちを一緒に
つくっていきましょう!



Episode Talk

土木学科専攻出身の人は、ベース(土木の基礎)がある点は大いかもしれませんが、この仕事は現場での経験がとても大切です。

私は、土木専攻ではなく理工関係でしたが、先輩から教えてもらったり、土木の基礎研修をはじめ、多くの研修に参加したりと、自分のスキルアップを図っています。日々の努力や学ぶ姿勢が大事です。



行政職

福島市での暮らしに彩りを添えます!

移住を希望・検討している方に対し、本市での暮らしのご相談や移住支援情報を提供しています。何度もご相談をいただくなかで、「福島市に移住を決めました!」と決断のご連絡をいただいたときは本当に嬉しく、その方に合った暮らしのサポートができたこと実感できます。また、出会いの場創出事業として、結婚相談や婚活イベントを行っています。婚活イベントでは参加者同士が様々な活動ができるよう、アイデアを出し合い、最近では、事前に文通してからお見合いをする「レター婚活」や、サクランボでのイベントなど、趣向を凝らした企画をしています。

市民のニーズに応えるためには、いかに工夫できるかが大切だと思っています。みなさんも、地域資源が豊富な福島市で、一緒に市民のみみなさまの生活に彩りを添えてみませんか。



29年目
平成5年度採用
市民・文化スポーツ部
定住交流課 出会い定住支援係
赤間 公子

■キャリア
▷納税課(5年3か月) ▷農業委員会事務局(5年) ▷清水支所(5年)
▷農業振興室(2年) ▷飯野支所(2年9か月) ▷商業労政課(6年)
▷広聴広報課(2年) ▷定住交流課(1年目)

受験生に一言
福島市の良いところを探して、仕事にしてみませんか?
ふくしまdays・Instagramも
ここからチェック!

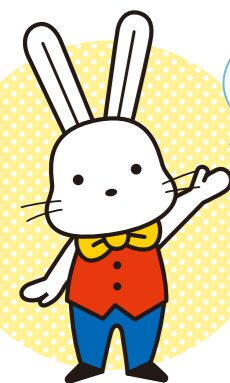


Episode Talk

●SNSで情報発信中!
福島市の魅力や日常を、みなさまに気軽に知っていただくために、移住応援サイト「ふくがましまし ふくしまし」、Instagram「ふくしまdays」を開設しました。



●移住フェアで本市をPR
毎年首都圏での移住フェアに参加し、首都圏において本市のPRをしています。

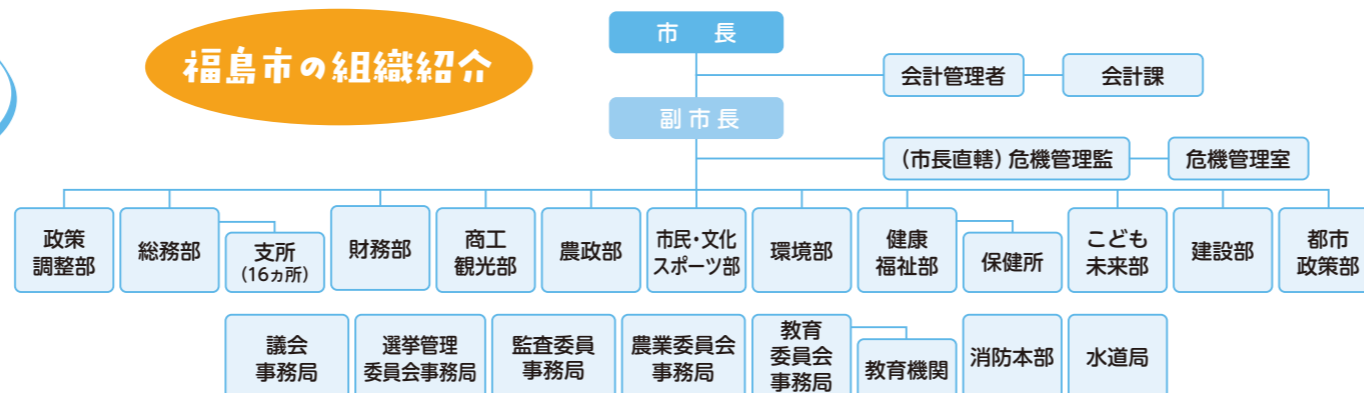


福島市役所は
実 湧 満 彩 な仕事がたくさん!

福島市観光PRキャラクター
ももりん

市の西側にある山「吾妻小富士」には春になるとさざぎ形の残雪ができます。市民に親しまれているこの「雪うさぎ」をモチーフに生まれました。

福島市の組織紹介



福島市ロゴマークについて



福島市

- 実 ... 豊富な果物や野菜などの特産物
- 湧 ... 温泉の多さや人の温かさに触れ喜びが湧くさまを表現
- 満 ... 満足、満腹、食材や飲食店の豊富さ
- 彩 ... 花や景観、夜景などまちを彩る景色



Q 他部署や同期など職員間の交流はありますか？

A 庁舎内外から端末やOA機器関係の問い合わせや相談・申請等の連絡が来るため、他部署との交流の機会が多くあります。また、研修ではコロナ禍で普段話す機会が少ない同期にも会えます。所属内においても、仕事のことで聞きたいことがあれば誰にでも質問できる環境です。日々の業務の中で幅広い方々と交流でき、様々な分野のお話が聞けますよ。



政策調整部
情報政策課
桑田 晋弥



こども未来部 幼稚園・保育課
蓬莱保育所
唐橋 恵

Q 研修について教えてください！

A 本庁勤務の職員はもちろん、保育士や消防士などの専門職に至るまで、全職種を通して研修の機会が多くあります。さらに、自治研修やフォロー研修などでは、行政職や他の専門職の同期と一緒に学ぶことができます。特に保育士は、職員の年代別研修、担当するクラスの年齢別研修、食育研修、発達研修など様々な研修があります。年代別や年齢別の研修では、他所の職員と苦労や悩みごとを共有でき、アドバイスもいただけるのでとてもありがたいです。福島市役所は研修が豊富でバックアップがとても充実していますよ！



建設部 路政課
國分 稜太

Q プライベートな時間は確保できていますか？

A 祝日を含む休日はもちろん、夏季休暇や各種休暇制度も充実しており、平日休暇も取得しやすい環境なので、十分に確保することができます。また、仕事を自宅に持ち込んで行くことも無いので、良好なワークライフバランスを構築することができ、休日はドライブや旅行などの趣味を満喫することができますよ。



市民・文化スポーツ部 市民課
高橋 悠斗

Q 職場の雰囲気教えてください。

A 入庁1年目で不安はありましたが、コミュニケーションがとりやすい職場なので、他部署との交流も円滑に行うことができ、分からないことがあればすぐに周りの職員の方に質問することができます。また、教えていただいたことを自分の業務に反映させることで、自身のスキルアップにもつながります。



Q 仕事のやりがいを感じるのはどんなときですか？

A 自身の担当している患者さんとのお付き合いや、感染症に不安を抱えている方からの相談など、市民の方々と近い目線で対応することが多くあります。その際、感謝の言葉を頂くこともあり、市民の方々に安心感を与えることができたときにやりがいを感じています。



福島市保健所
保健予防課
佐藤 若奈

実況満彩あふれる!?
1年目職員のフレッシュな
ホンネ大公開



Q サークルについて教えてください！

A 私は硬式テニス部に所属しています。週1で活動しており、大会もあるので楽しみながら自分の力を発揮する場所があります。サークル活動を通じて様々な部署の方と交流することができるので、普段は関わりのない部署の方と汗を流しながら親睦を深めることができますよ。



水道局 給水課
齋藤 僚汰



健康福祉部
地域福祉課
丹治 美優

Q 同期との関係を教えてください。

A 同期とは気軽に仕事の話やプライベートの話をすることができる関係です。また、同期内でも様々な職種や年齢の方がいるため、入庁前よりも交友の幅が広がります。特に1年目は、研修等で同期と顔を合わせる機会が多いので、悩みや不安を共有でき、とても心強いです。「いざ」というとき頼りになる大切な存在です！



財務部
契約検査課
坂田 大樹

Q 福島市役所を選んだ動機は何ですか？

A 大学生生活を福島市で過ごし、市街地近郊に花見山や土湯温泉をはじめとした温泉地など、自然を感じることができる観光地が多くある点が魅力に感じたため志望しました。現在は契約検査課職員として、入札業務をはじめとした日々の業務に責任を持って対応しています。



健康福祉部
生活福祉課
目黒 菜々美

Q 福島市の好きなところはどこですか？

A 福島市の好きなところは、自然が豊かで、四季を楽しめるところです。またいろいろなところへアクセスしやすいのも魅力の一つ。アウトドアが好きなので、休日は登山や河川敷でキャンプを楽しんでいます。



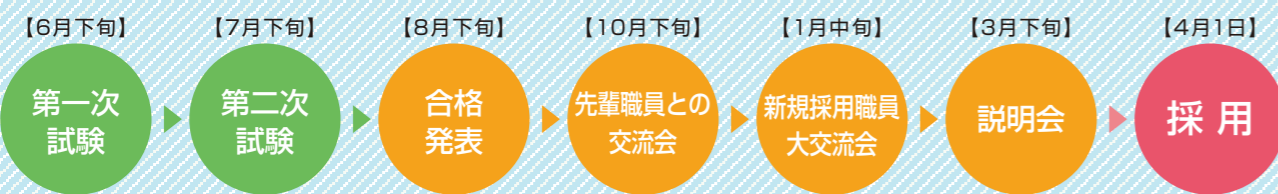
Q 消防士になった理由は何か？

A 私は中学生の時、近所の高齢者の方が階段から落ちた現場に遭遇しました。現場に駆け付けた救急救命士の姿を見て「人の役に立ち、安心感を与えられる人間になりたい」という感情を抱き消防士を志しました。今後も努力を惜しまず、困っている人の力となり、安心感を与えられる救命士を目指していきたいと思っています。



消防本部
消防総務課
渡部 瑛華

採用スケジュール



※2021年度の実施内容です。※実施日程は第1期試験の例です。

●内定者の交流会を実施しています。



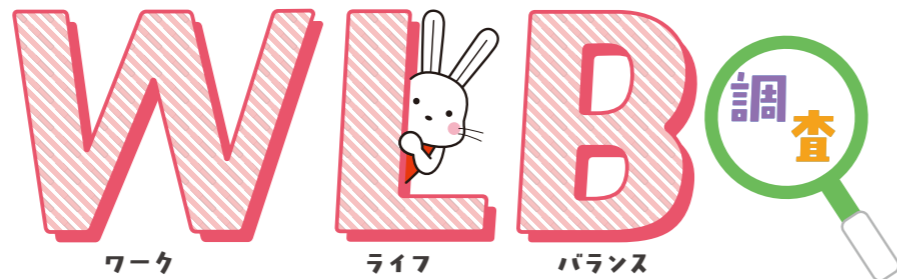
合格発表の後、先輩職員との交流会を開催し、職種ごとの業務紹介や本庁舎見学会を実施しているほか、採用予定者が一堂に集う交流会を開催（令和3年はリモート開催）し、入庁に向けて交流を深めていただいています。

サークル一覧(一部)

- 野球部/卓球部/ソフトテニスクラブ/硬式テニスクラブ/男子バレーボール部/女子バレーボール部/サッカークラブ/ソフトボール部/柔道部/バドミントン愛好会/スキークラブ/ゴルフクラブ/釣りクラブ/ランニングクラブ/バイク愛好会/茶道クラブ/スノーボード倶楽部/自転車倶楽部/合唱団/ストリートダンスサークル

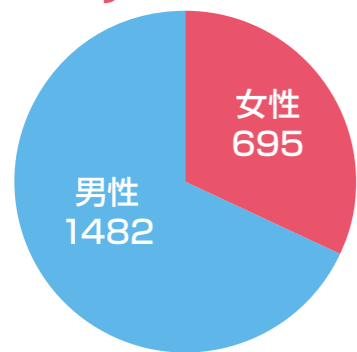


実 湧 満 彩 な 福島市役所職員の 実態に迫る



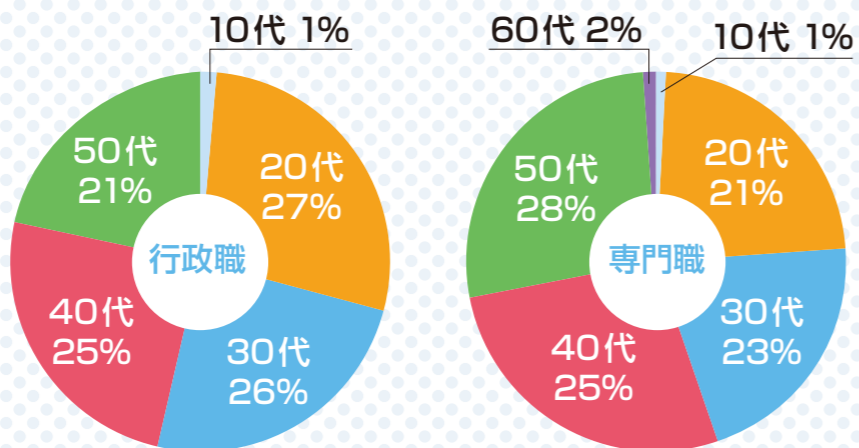
職員数

2,177人



※令和3年4月1日現在

年代別 平均年齢 39.6歳



初任給 (令和4年度)

大卒程度	193,100円	
高卒程度	158,400円	
消防職	(大学卒)	199,800円
	(高卒程度)	163,800円
労務職	(例) 18歳 153,200円	
保育士	(大卒程度)	193,100円
	(短大卒程度)	175,700円

※民間企業などでの勤務経歴や学歴・免許などの資格を有する場合には、一定の基準により初任給の調整が行われます。
例: 4年制大学を卒業後、民間企業で5年間程度勤務し、上級職で採用された場合の初任給 → 約215,000円

学歴・経験年数別平均給料月額 (令和3年4月1日現在)

区分		経験年数※		
		10年	15年	20年
一般行政職	大学卒	278,700円	320,000円	372,700円
	高校卒	232,100円	272,000円	324,100円

※経験年数には、採用前の職歴も基準に応じて算入されています。

勤務時間 8:30 ~ 17:15

異動 3 ~ 5年程度のサイクル

休日 完全週休2日制

休暇 年次有給休暇 15日 翌年以降20日

参考 平均有給取得日数: 約10日 (R3年)

期末勤勉手当 (令和3年度)

年間	4.25カ月分
6月期	(2.125カ月分)
12月期	(2.125カ月分)

給与

職員に支給される給与は、給料と各種手当で構成されています。給料は年1回昇給(7月)があります。手当には、扶養手当、住居手当、通勤手当などがあり、それぞれの支給要件を備えたときに支給されます。
※国の状況などに応じて改定となる場合があります。

昇任

昇任の基本形は行政職を例にとると、主事→副主査→主査→係長→課長補佐→課長→次長→部長となっています。

育児支援制度

種類	男性	女性	期間	令和3年実績
産前休暇		●	産前8週間以内	31人
産後休暇		●	産後8週間	28人
出産補助休暇	●		3日間以内 (妻の出産時の付き添い、出生届提出などで取得できます。)	35人
育児参加のための休暇	●		5日間以内 (妻の産前・産後期間に子どもの養育のために取得できます。)	29人
育児休業 ※1	●	●	対象の子が3歳になるまで (期間中は無給ですが、共済組合からの手当金があります。)*2	62人
子育て支援休業 ※1	●	●	1年に7日以内 (中学生までの子の看護や学校行事等に参加する場合に取得できます。)	430人

※1 1歳半に達するまでの子を養育する場合には育児時間を取得することもできます。
各所属の長に口頭により申し出ることにより、1日に2回各45分以内、または1回90分以内の期間で取得ができます。

※2 子が1歳の誕生日の前日まで支給されます。

育休取得率

女性 100% 男性 43.6%
(令和3年12月末時点)

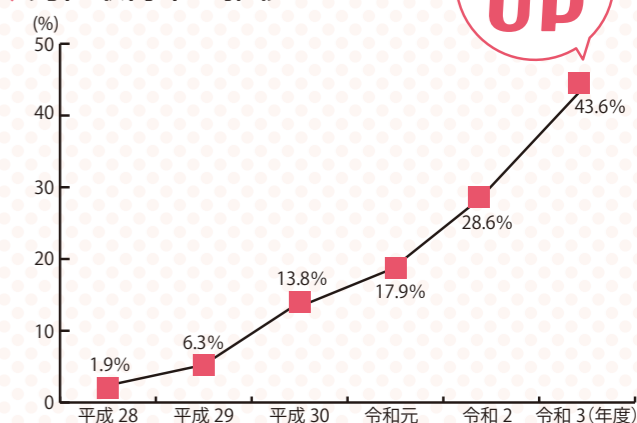
出産・育児期等のライフステージにおいて、すべての職員が仕事と家庭生活を両立できる職場環境を目指しています。

※市長は平成30年10月15日に、「イクボス宣言」をし、市職員の仕事と家庭生活の両立を支援するとともに、市内の企業、団体にも取り組みや精神を広げています。



市長から子育てメール

男性取得率の推移



福利厚生

◆共済制度

1. 病気やけがで診療を受けた時や出産した時などに、法律で定められた給付に加えて共済組合(県内の市町村職員が組合員)や職員共助会(市職員が組合員)から給付が受けられます。
2. 住宅の新築や、自動車購入などで臨時に資金を必要とするときには、貸付制度を利用できます。
3. 共済組合から退職年金、障害年金、遺族年金など年金の支給を受けられます。

◆健康相談

職員の健康をチェックするため、定期健康診断を毎年行っております。また、職員専用の保健室には看護師が常駐し、定期的に医師による健康相談を行っています。このほか、職務内容に応じた各種検診の実施や、健康管理講座の開催などによって現在から将来にわたる職員の健康保持・増進に努めています。

◆選択型福利厚生事業

多種多様な福利厚生メニュー(宿泊施設、チケット購入、グルメなど)の中から自分にあった福利厚生メニューを自由に選択し、利用することができます。

研修体制

◆新規採用職員研修(年2回)

新規採用職員を対象とした研修は、年2回(4月・10月)実施しています。4月の研修では、市職員としての心構えや公文書の書き方など、公務員として持つべき意識や基本的な知識を習得します。10月の研修では議会・選挙・会計など、より専門的な知識を習得します。また、県内自治体職員を対象に実施されるふくしま自治研修センターの研修にも派遣しています。意識の向上や知識の習得に加えて、職員間の交流を通じて視野を広げることができます。



◆指導員制度

入庁して半年間は、先輩職員(指導員)が仕事を丁寧

に指導していきます。指導員は仕事をするために必要な知識やスキルを教えることはもちろん、社会人としての考え方や悩み事などもサポートしています。

