

# 令和5年度実施 福島市職員 受験案内

採用試験に役立つ情報  
もっと知りたい!

## Q&Aコーナー



### 福島市について教えてください。



面積は **767.72km<sup>2</sup>**  
人口は **27.7万人**  
(令和4年4月現在)

PRキャラクターは  
**ももりん!**

市の西側にある山「吾妻小富士」には春になるとうさぎ形の残雪ができます。市民に親しまれているこの「雪うさぎ」をモチーフに生まれました。



### どんな人材を求めていますか?



#### 目指す職員像

～市民目線で考え、変化を読み取り果敢に挑戦する職員～

ふくしまの「復興・創生」のため、職員一人一人が「スピードと実行」の意識を持って、行政運営を推進しています。チャレンジ精神が旺盛で柔軟でやる気のある人材を求めています!

### 過去の採用実績について詳しく知りたいです。

令和4年度は**83人の**  
採用を行いました。  
(うち行政職 50人、行政職以外 33人)

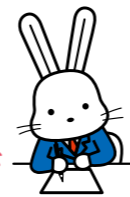
過去の採用実績については、福島市ホームページで公開しています。ぜひご確認ください!



### 持っていると有利な資格はありますか?

特定の資格・免許の取得(見込含む)が受験資格になっている職種を除き、**資格の有無は合否に関係ありません。**

市役所には様々な業務がありますので、自動車の運転やPC関連の勉強など、スキルアップの一環として資格取得を目指すことは、業務でも役立つと思います。



### 市外在住者や既卒者では受験に不利になりますか?

居住地や既卒・新卒は**合否に関係ありません。**

福島市は多様な人材を求めています。市外在住者や在職中の方も大歓迎です!ただし、職種によって受験できる年齢や資格が異なりますので、ご自身の希望する職種の受験資格について、よく確認してください。



### 出産・育児、家族の介護をしながらでも仕事を続けられますか?

**もちろんです!**  
各種制度で働きやすい環境をサポートします。

福島市では、育児休業や子育て支援休暇、介護休暇などの制度があり、ライフステージが変化しても、仕事を続けられる環境が整っています。



### 福島市役所 人事課

〒960-8601 福島県福島市五老内町3-1  
☎024-525-3703 (直通)  
<https://www.city.fukushima.fukushima.jp>

JR福島駅より福島交通市内循環バス 福島市役所前下車



詳しい採用情報は  
こちらをcheck!



福島市を  
もっと魅力ある  
まちにしよう!



# 市長メッセージ



## 「世界にエールを送るまち」を共に創ろう!

福島市長 木幡 浩

大震災からの復興半ばにして、新型コロナなど様々な困難が続きますが、福島市は、新時代に向けた取組を決して休むことなく、試練を変革のバネとして歩んできました。今年、ポストコロナに向けた流れが急速に動きだします。私たちは、この流れを先取りし、福島らしさを生かしながら、賑わいづくり、デジタル化やゼロカーボン化、共生社会などのまちづくりを加速していきます。

情熱と行動力をもって積極果敢にチャレンジする新しい力が必要です。一私人としても、ワークライフバランスを率先して実現してほしいと期待しています。

コロナを越えて『世界にエールを送るまち』を共に創っていきましょう! 多くの皆さんのチャレンジを待っています。

# 福島市の目指すべき将来のまちの姿

## 人・まち・自然が奏でるハーモニー 未来協奏(共創)都市 ～世界にエールを送るまち ふくしま～



ふくしまの「復興・創生」のため職員一丸となり、「スピードと実行」の意識をもって、行政運営を推進しています。

子どもたちの未来が広がるまち  
暮らしを支える安心安全のまち

効率的で質の高い行財政経営

実現するための6つの基本方針

次世代へ文化と環境をつなぐまち

新ステージに向けて共創・挑戦・発信するまち

産業とにぎわいを生み出す活力躍動のまち

### 各部署と業務内容



どの部署もそれぞれにやりがいがあります!



web版パンフレットも見てね!

### 危機管理室 (市長直轄組織)

**地域の防災・減災のための環境整備**  
市長直轄の組織として、頻発する自然災害や新型コロナウイルス感染症対策など、危機事象への迅速かつ的確な対応を図り、市民の生命・財産を守ります。

### 政策調整部

**政策実現のための総合調整**  
重点施策の企画・調整や総合計画の策定、広域連携の推進等、市政に関わる各部局の横断的な総合調整を行っています。また、市長と市民の皆さんが直接意見交換する「ふくしま元氣トーク」などの広聴業務や、市の魅力・情報を国内外に発信するシティセールスを行うほか、地域づくりの統括・支援や高度情報化政策を推進しています。

### 総務部

**適正な行政サービスを提供するための体制整備**  
職員の採用配置や福利厚生を担うほか、行政改革の推進、市議会との調整など、適正な行政経営に取り組んでいます。また、性別に関わらず活躍できるまちづくりを推進しています。

### 財務部

**適正・適切な財産の管理・財政運営**  
暮らしをサポートするため、また、本市が掲げる政策目標の実現をめざすための市税の確保に努め、予算を作成しています。また、県都「ふくしま」にふさわしい未来へつなぐ公共施設の総合的なマネジメントを行っています。

### 商工観光部

**産業の振興と観光による地域活性化**  
雇用対策や創業推進、企業誘致などを通して産業振興と地域活性化を図ります。また、福島駅前交流・集客拠点施設の整備や商店街の空き店舗対策・イベント支援などにより、街なかのにぎわいづくりを進めます。さらには、花見山などの地域資源や道の駅ふくしまなどの観光施設等をより魅力あるものにするともに、インバウンド誘客にも取り組み、交流・関係人口の拡大を通して地域を元気にします。

### 農政部

**農業の振興に向けて**  
農林業の担い手の確保や生産基盤の整備などの経営の強化、農業資源の維持管理や有害鳥獣対策などの農村環境の保全、農産物の安全確保に取り組めます。また、本市産くたものを全国に向けてPRするため、重点消費地や交流都市でトップセールスなどを実施し、産地としての知名度アップと消費拡大を図るなど、本市の基幹産業である農業の持続的発展を目指します。

### 市民・文化スポーツ部

**文化スポーツによる心豊かな生活と市民の暮らしをサポート**  
連続テレビ小説「エール」のモデルで、野球殿堂入りを果たした本市の名誉市民 古閑裕而氏と音楽を生かしたまちづくりをはじめ、文化芸術の振興とスポーツのまちづくりを進めています。また、市民に身近な行政サービスの提供や移住支援、安全・安心なまちづくりの推進により、ウィズコロナの市民の暮らしをサポートしています。

### 環境部

**快適な環境づくりの推進**  
地球温暖化防止に向けた再生可能エネルギーの導入や省エネルギーに向けた取り組み、老朽化が進んでいる焼却工場の再整備を行います。また、市民の皆さんと一緒に、ライフサイクル全体での資源循環によりごみ減量化を進め、持続可能な循環型社会の構築を目指します。

### 健康福祉部

**共生社会の実現に向けて**  
地域の生活課題を解決し、誰もが住み慣れた地域で安心して暮らすことができる地域づくりを推進するため「福島市地域福祉計画2021」を策定しています。障がいの有無、年齢、国籍によって分け隔てられることなく、社会、地域の中で誰もが役割を持って活躍し、互いに支え、支えられるがら思いやりあふれる共生社会の実現を目指します。

### こども未来部

**子どもの「えがお」あふれるまちへ**  
「福島市で育つよかった」、そして「子育てするなら福島市」と称され子育て世代から選ばれるような、子どもの「えがお」あふれるまちに向けて、待機児童ゼロの定着に取り組むとともに、保育の質の向上を目指し、子どもの豊かな創造性や感性を育む幼児教育・保育の推進、妊娠期からの切れ目のないサポートなど、多様な子育てニーズに応える施策を展開しています。

### 建設部

**安心して暮らせるまちづくりの推進**  
市民生活に欠かせない道路の新設改良や、既存の道路・橋りょうの修繕、除雪などの維持管理を行っています。また、激化する降雨に伴う河川の氾濫等から市民の生命を守るため、浸水多発地区等の河川整備を行うとともに市民の水防意識の向上を図り、国・県・関係機関と一体となり流域治水に積極的に取り組むことで、市民が安心して暮らせるまちづくりを進めています。

### 都市政策部

**魅力と活力ある中心市街地の再生へ**  
福島圏域の拠点となる福島駅周辺の再開発事業やまちなか広場等の集客拠点施設を活かし、世代を問わず市内外からの人々が集い交流し、県都の風格と活力ある都心づくりを目指します。

### 教育委員会

**新たな教育環境づくり**  
子どもたちの安全・安心な学習環境を確保するため、学校施設の維持管理に努め、子どもたちが生き生きと学ぶ学校づくりに向けた更なる環境の充実を目指し、学校施設リフレッシュ事業を進めています。また、ICTを活用した小学校・中学校・特別支援学校の授業により、子どもたちの「生きる力」を培い、未来を切り拓く力を育む教育を進めます。さらに、夜間中学や義務教育学校の開校を目指し、新たな教育の環境づくりに取り組みます。

### 消防本部

**市民の命と財産を守るために**  
火災や自然災害などの災害現場に動出し、消火活動や救助活動を行うほか、急病人やけが人が発生した際の救急搬送や、火災などを未然に防ぐための予防活動・防災活動などを行い、「だれもが安心安全に暮らせる災害に強いまち福島」を目指して、常に市民の安全を守っています。

### 水道局

**常に安全でおいしい水をお届けするために**  
「安全でおいしい水の供給」「災害に強い水道の構築」「持続可能な水道経営」「地球にやさしい水道へ挑戦」の基本方針のもと、「いのちの水」を24時間365日絶やさないようにお届けるよう、基幹管路を耐震性能に優れた水道管へ更新するほか、水管橋などの耐震補強を進め災害に強い水道をめざしています。また、ペットボトル「ふくしまの水」を活用し、安全で良質な水道水を多くのお客さまへ伝え、水道水の利用促進に取り組めます。

check! web版パンフレットでは、以下のアイコンが付いた部署の職員のインタビューや仕事の様子を動画で見ることができます。

interview movie

詳しくはこちら!!

### 勤務形態や手厚い福利厚生

勤務時間	8:30～17:15	休日	完全週休2日制	平均残業時間	16.6h/月
異動	3～5年程度のサイクル	休暇	年次有給休暇15日(翌年度以降20日) 夏季休暇5日	※令和3年度実績	
昇任	昇任の基本形は行政職を例に取ると、 主事→副主査→主査→係長→課長補佐→課長→次長→部長 となっています。				

新入職員の気になるあれこれをまとめました!



### 給与制度

#### ・初任給・

大卒程度	196,100円
高卒程度	162,400円
消防職	(大卒程度) 202,600円 (高卒程度) 167,700円
保育士	(大卒程度) 196,100円 (短大卒程度) 178,900円
労務職	(例)18歳 155,900円

※民間企業などでの勤務経歴や学歴・免許などの資格を有する場合には、一定の基準により初任給の調整が行われます。  
例:4年制大学を卒業後、民間企業で5年間程度勤務し、上級職で採用された場合の初任給→約217,000円

### 育児支援制度

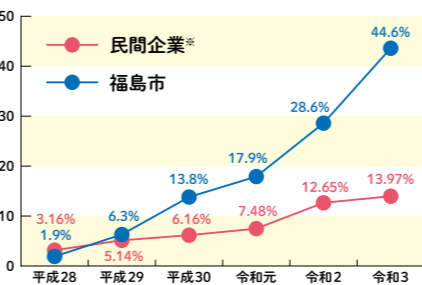
出産・育児期等のライフステージにおいて、すべての職員が仕事と家庭生活を両立できる職場環境を目指しています。

#### 取得可能な休暇制度

- 産前休暇
- 産後休暇
- 出産補助休暇
- 育児参加のための休暇
- 育児休業
- 子育て支援休暇

※1歳半に達するまでの子を養育する場合には育児時間を取得することもできます。

#### ◆男性育児取得率の推移



※令和3年度雇用均等基本調査より

### 研修制度

職員の能力を開発・向上させ、質の高い行政サービスを提供できる人材を育成するため、多様な研修を実施しています。

#### 一般研修

新規採用職員研修(4月・10月)、選択型研修、新任係長研修、新任管理者研修、新任課長研修など、勤務年数や職位に合わせて必要なスキルの習得や、能力の向上を図ります。

#### 特別研修

社会情勢の変化に対応し、職員に求められる知識や技能を習得します。

#### 派遣研修

広い視野を備え、高度な能力を養うため、他機関で実施する研修へ派遣します。

そのほか、「資格取得の助成」や「通信教育等への助成」などにより、自己啓発を支援します。

### 福利厚生

#### 共済制度

- 病気やけがで診療を受けた時や出産した時などに、法律で定められた給付に加えて共済組合(県内の市町村職員が組合員)や職員共助会(市職員が会員)から給付が受けられます。
- 住宅の新築や、自動車購入などで臨時に資金を必要とするときには、貸付制度を利用できます。
- 共済組合から退職年金、障害年金、遺族年金など年金の支給を受けられます。

#### 健康管理

職員の健康をチェックするため、定期健康診断を毎年行っています。また、職員専用の保健室には看護師が常駐し、定期的に医師による健康相談を行っています。このほか、職務内容に応じた各種検診の実施や、健康管理講座の開催などによって現在から将来にわたる職員の健康保持・増進に努めています。

#### 選択型福利厚生事業

多種多様な福利厚生メニュー(宿泊施設、チケット購入、グルメなど)の中から自分にあったものを自由に選択し、利用することができます。

